

ZARZĄDZENIE Nr 48a/2025

Dyrektora SPZZOZ w Kozienicach z dnia 23.06.2025r.

w sprawie: wprowadzenia Regulaminu Wynagradzania Pracowników SP ZZOZ w Kozienicach.

Na podstawie postanowień art.30 ust. 5 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz.U. z 2022 r. poz. 854 t.j.), w związku z nieprzedstawieniem przez zakładowe organizacje związkowe wspólnie wypracowanego stanowiska w terminie 30 dni oraz na podstawie art. 772 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2023 r. poz.1465 t.j.) rozdz. III. § 5 Statutu SP ZZOZ w Kozienicach, niniejszym wprowadzam w życie załączony:

- **Regulamin Wynagradzania Pracowników SP ZZOZ w Kozienicach.**

§ 1.

1. Regulamin Wynagradzania Pracowników SP ZZOZ w Kozienicach podaję do wiadomości pracownikom dnia 23.06.2025r.
2. Regulamin, o którym mowa w ust. 1 wchodzi w życie i staje się obowiązujący po upływie 2 tygodni, a więc od dnia 08.07.2025r.

§ 2.

1. Zobowiązuje kierowników wszystkich komórek organizacyjnych do zapoznania z treścią regulaminu podległej – aktualnie zatrudnionej załogi.

§ 3.

1. Nowo przyjmowani pracownicy będą zapoznawani z treścią regulaminu przez pracowników Działu Kadr i Płac podczas formalności związanych z przyjęciem do pracy.
2. Informacje o zapoznaniu z treścią regulaminu przechowywane są w aktach osobowych.
3. Wszystkie zakładowe organizacje związkowe otrzymują po jednym egzemplarzu regulaminu.

§ 4.

1. Regulamin wraz z załącznikami dostępny na stronie internetowej Szpitala.

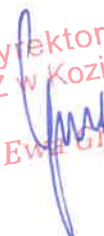
§ 5.

1. Zobowiązuję kierowników komórek organizacyjnych do realizacji wszystkich postanowień zarządzenia.

§ 6.

1. Z dniem wejścia w życie Regulaminu wynagradzania pracowników SP ZZOZ w Kozienicach wprowadzonego zarządzeniem nr 48a/2025 z dnia 23 czerwca 2025r. traci moc regulamin wynagradzania poprzednio obowiązujący.

Dyrektor
SP ZZOZ w Kozienicach
mgr Ewa Głazicka



Rozdzielnik /wraz z załącznikami/

- wszystkie komórki organizacyjne
- wszystkie zakładowe organizacje związkowe



**SAMODZIELNY PUBLICZNY
ZESPÓŁ ZAKŁADÓW OPIEKI ZDROWOTNEJ
W KOZIENICACH**

26-900 Koziernice
ul. Al. Wł. Sikorskiego 10
Tel.: 48 67 97 169
Faks: 48 67 95 930
e-mail: sekretariat@szpitalkozienice.pl

Regon: 670146450
NIP: 812-16-45-639

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA
PRACOWNIKÓW
SAMODZIELNEGO PUBLICZNEGO ZESPOŁU
ZAKŁADÓW OPIEKI ZDROWOTNEJ
W KOZIENICACH**

23 czerwiec 2025 r.

§ 1

1. Na podstawie art. 77² Kodeksu pracy pracodawca ustala warunki wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń mających związek z pracą dla pracowników Samodzielnego Publicznego Zespołu Zakładów Opieki Zdrowotnej w Kozienicach (zwanego dalej SP ZZOZ Kozienice) po rozpatrzeniu stanowisk zakładowych organizacji związkowych tj.:
 - 1) Ogólnopolski Związek Zawodowy Pielęgniarek i Położnych, Zakładowa Organizacja Związkowa przy SP ZZOZ w Kozienicach,
 - 2) Międzyzakładowy Związek Zawodowy Techników Analityki Medycznej przy SP ZZOZ w Kozienicach,
 - 3) Komisja Zakładowa przy SP ZZOZ Kozienice Krajowego Związku Zawodowego Pracowników Ratownictwa Medycznego,
 - 4) Związek Zawodowy Pracowników Ochrony Zdrowia w Kozienicach,
 - 5) Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ziemi Puławskiej „Solidność”
2. Postanowienia regulaminu stosuje się wobec wszystkich pracowników.
3. Dyrektor SP ZZOZ w Kozienicach świadczy pracę na podstawie umowy o pracę lub na podstawie umowy cywilno-prawnej. Zasady zatrudnienia i wynagrodzenia dyrektora ustala organ założycielski zgodnie z obowiązującymi przepisami.
4. Każdy pracownik zostaje zapoznany z treścią regulaminu w momencie podjęcia zatrudnienia, a jego oświadczenie w tej sprawie załącza się do akt osobowych.
5. Dane przekazywane przez pracownika do SP ZZOZ w Kozienicach będących administratorem danych osobowych pracowników, w celu udokumentowania prawa do poszczególnych składników wynagrodzenia, świadczeń związanych ze stosunkiem pracy oraz ustalenia ich wysokości i wypłaty podlegają ochronie, zgodnie z rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE. (Dz. Urz. UE L 119/1 z 4.5.2016) i ustawą z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz.U. z 2019 r. poz. 1781).
6. Dane przekazywane przez pracownika będą wykorzystywane wyłącznie w celach ustalenia prawa do poszczególnych składników wynagrodzenia oraz świadczeń związanych ze stosunkiem pracy, ustalenia ich wysokości i wypłaty oraz w innych celach wynikających z obowiązującego prawa i przedmiotu działalności prowadzonej przez pracodawcę.
7. Pracownikowi przysługuje prawo dostępu do przekazanych danych, żądania

ich sprostowania, ograniczenia przetwarzania, przenoszenia do innego administratora, sprzeciwu wobec przetwarzania danych oraz wycofania zgody (jeśli była udzielona) w dowolnym momencie.

8. Dane przekazane przez pracownika będą przechowywane przez okres trwania stosunku pracy oraz obowiązkowy okres ich archiwizacji, określony w odrębnych przepisach.

§ 2

1. Wynagrodzenie otrzymywane za pracę w pełnym wymiarze czasu pracy nie może być niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalanego w trybie odrębnych przepisów, z uwzględnieniem ust. 2.
2. Indywidualne stawki wynagrodzenia zasadniczego wszystkich pracowników nie mogą być niższe od wysokości wynagrodzeń otrzymywanych w dniu wejścia w życie Regulaminu.
3. Indywidualne stawki wynagrodzenia zasadniczego przysługujące danemu pracownikowi są ustalane w umowie o pracę w granicach określonych w Regulaminie oraz wynikających z:
 - 1) tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, stanowiącej załącznik Nr 2 do Regulaminu,
 - 2) poszanowania zasady równych praw z tytułu wykonywania takich samych obowiązków.
4. Termin, miejsce i czas wypłaty wynagradzania określa Regulamin Pracy Szpitala.

§ 3

1. Wynagrodzenie zasadnicze ustalane jest na etapie rekrutacji pracownika w oparciu o tabelę zaszeregowania stanowiska pracy dla pracowników Szpitala (Załącznik nr 1) oraz tabelę miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego (Załącznik nr 2). Wysokość wynagrodzenia zasadniczego wszystkich pracowników zatrudnionych w Szpitalu, ustalona na zasadach określonych w zdaniu poprzednim, będzie przez cały okres zatrudnienia zgodna z przepisami powszechnie obowiązującego prawa wydanymi w tym zakresie w tym .z ustawą z dnia 8 czerwca 2017 roku o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych (Dz. U. z 2022 roku, poz. 2139).
2. Stawka miesięcznego osobistego zaszeregowania indywidualnie dla pracownika może ulec zwiększeniu w przypadku:
 - 1) zmiany stanowiska pracy;
 - 2) istotnej zmiany zakresu pracy na zajmowanym stanowisku;
 - 3) zmiany miesięcznych stawek osobistego zaszeregowania w tabeli płac;
 - 4) istotnego podniesienia kwalifikacji pracownika z inicjatywy bądź za akceptacją pracodawcy.

3. Pracodawca określa wymagania niezbędne na konkretnym stanowisku i w konkretnej grupie zaszeregowania.
4. Każdorazowo decyzja o zmianie kategorii zaszeregowania pracownika będzie następstwem zapotrzebowania po stronie pracodawcy.
5. Wszystkim pracownikom, w tym pracownikom wykonującym zawód medyczny, zatrudnionym w Szpitalu, podnoszącym kwalifikacje w trakcie zatrudnienia, mające zastosowanie na danym stanowisku pracy może wzrosnąć stawka wynagrodzenia zasadniczego od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu złożenia w Kancelarii Szpitala wniosku o przeszerogowanie wraz z dokumentem potwierdzającym uzyskanie podniesienia kwalifikacji.
6. Pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługują wszystkie składniki wynagrodzenia w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę.
7. Zasady wynagradzania zatrudnianych lekarzy stażystów, rezydentów oraz kierowników specjalizacji określają odrębne przepisy.
8. Dwa razy w roku Dyrektor informuje Związki Zawodowe przy tut. SP ZZOZ o sytuacji finansowej w celu rozważenia możliwości ewentualnej podwyżki wynagrodzeń.

§ 4

1. W SP ZZOZ w Kozienicach wypłacane są następujące składniki wynagrodzenia:
 - 1) wynagrodzenie zasadnicze,
 - 2) dodatek za wysługę lat,
 - 3) dodatek funkcyjny,
 - 4) dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych,
 - 5) dodatek za pracę w porze nocnej i dodatek za pracę w porze dziennej wykonywanej w niedziele i święta i dni dodatkowo wolne od pracy,
 - 6) wynagrodzenie za czas pozostawania w gotowości do pracy,
 - 7) wynagrodzenie za czas dyżuru medycznego pełnionego przez pracownika poza godzinami pracy
 - 8) dodatek za tytuł naukowy,
 - 9) dodatkowe wynagrodzenie dla koordynatora staży lekarskich - za czynności wykonywane w czasie normalnych obowiązków lekarskich,
 - 10) dodatkowe wynagrodzenie za organizację krwiolecznictwa wykonywaną dodatkowo, zgodnie z załącznikiem Nr 4 do Regulaminu
 - 11) dodatkowe wynagrodzenie za nadzór nad zakażeniami szpitalnymi poprzez kierowanie zespołem d/s zakażeń, zgodnie z załącznikiem Nr 4 do Regulaminu
 - 12) inne dodatki zgodnie z załącznikiem Nr 4 do Regulaminu
2. Pracownikom przysługują również następujące świadczenia związane z pracą:
 - 1) nagroda jubileuszowa,
 - 2) świadczenia za czas choroby i macierzyństwa zgodnie z obowiązującymi przepisami,
 - 3) świadczenia za czas urlopu wypoczynkowego i innych

- usprawiedliwionych, płatnych absencji przewidzianych kodeksem pracy lub przepisach szczególnych zgodnie z obowiązującymi przepisami,
- 4) diety i inne należności z tytułu podróży służbowej zgodnie z obowiązującymi przepisami
 - 5) świadczenia wynikające z regulaminu ZFŚS SP ZZUZ w Kozienicach,
 - 6) świadczenia wynikające z przepisów BHP,
 - 7) odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę,
 - 8) odprawa pośmiertna,
 - 9) inne należności, które przysługują pracownikom na podstawie odrębnych przepisów.

§ 5

1. Taryfikator kwalifikacyjny obejmujący wszystkie stanowiska pracy występujące w SP ZZUZ w Kozienicach, wymagane kwalifikacje pracowników i kategorie zaszerogowań zawiera załącznik nr 3 do niniejszego regulaminu.

§ 6

1. Pracownikom zatrudnionym na stanowiskach kierowniczych lub związanych z koordynacją pracy innych pracowników w SP ZZUZ w Kozienicach, przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Wykaz stanowisk, na których przysługuje dodatek funkcyjny i stawka dodatku funkcyjnego, ustalonych w relacji procentowej od wynagrodzenia zasadniczego, określa tabela stanowiąca załącznik nr 5 do niniejszego Regulaminu.
3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego pracodawca kieruje się trudnością, odpowiedzialnością i złożonością wykonywanych prac.
4. Dodatek funkcyjny przysługuje pracownikowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie zasadnicze za pracę, proporcjonalnie pomniejszony o absencję chorobową.

§ 7

1. Dodatek za wysługę lat dla osób nowozatrudnionych przysługuje po pięciu latach pracy w SP ZZUZ w Kozienicach w wysokości 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1 % za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 20 i więcej latach pracy.

2. Dodatek za wysługę lat Pracowników zatrudnionych w dniu wejścia zmian w Regulaminie Wynagradzania ustala się następująco:

- 1) Pracownikowi SP ZZUZ w Kozienicach przysługuje dodatek za wysługę lat, zwany dodatkiem stażowym, w wysokości wynoszącej po 5 latach pracy 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy

dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

- 2) Do okresu wpływającego na prawo i wysokość dodatku stażowego podlegają także okresy wcześniejszego zatrudnienia na podstawie stosunku pracy.
- 3) Maksymalna wysokość dodatku wynosi 20% wynagrodzenia zasadniczego.
- 4) Dodatek stażowy przysługuje pracownikowi za dni pracy, za które otrzymuje wynagrodzenie za pracę. W wypadku absencji usprawiedliwionych płatnych jest wliczany do podstawy wynagrodzenia lub zasiłku za ten okres, jeżeli takie przysługuje na mocy obowiązujących przepisów.
- 5) Dodatek jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia za pracę i przysługuje poczynając od pierwszego miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym pracownik nabył do niego prawo lub do jego wyższej stawki.
- 6) Dodatek za wysługę lat przysługuje pracownikowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie zasadnicze za pracę

§ 8

1. Za pracę w godzinach nadliczbowych, oprócz normalnego wynagrodzenia, przysługuje pracownikowi dodatek w wysokości określonej przepisami Kodeksu pracy.
2. Dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych przysługuje wyłącznie za godziny przepracowane na polecenie wykonywania pracy w godzinach nadliczbowych, wydane przez dyrektora SP ZZUZ w Kozienicach.
3. Zasady obliczania wynagrodzenia i dodatków za pracę w godzinach nadliczbowych określają przepisy Kodeksu Pracy.
4. Dodatek nie przysługuje, jeżeli pracownikowi udzielono czasu wolnego od pracy w zamian za pracę w godzinach nadliczbowych oraz nie przysługuje pracownikom, którego czas pracy został określony wymiarem jego zadań wg ustalonego harmonogramu pracy.
5. Pracownicy zarządzający w imieniu pracodawcy zakładem pracy, wykonują w razie konieczności pracę poza normalnymi godzinami pracy, bez prawa do wynagrodzenia oraz dodatku z tytułu pracy w godzinach nadliczbowych.

§ 9

W uzasadnionych przypadkach pracodawca może zlecić pracownikowi dodatkowe czynności za dodatkowym wynagrodzeniem.

§ 10

1. Pracownikom wykonującym **pracę w porze nocnej** - za każdą godzinę pracy

wykonywanej w porze nocnej przysługuje, z zastrzeżeniem postanowień ust. 2 dodatkowe wynagrodzenie w wysokości 20 % godzinowej stawki miesięcznego minimalnego wynagrodzenia zasadniczego, ustalonego na podstawie art. 151⁸ § 1 Kodeksu Pracy.

2. Pracownikom wykonującym zawód medyczny, zatrudnionym w systemie pracy zmianowej przysługuje zamiast dodatkowego wynagrodzenia, o którym mowa w pkt. 1, dodatkowe wynagrodzenie w wysokości:
 - a) 65 % godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszeregowania za każdą godzinę pracy wykonywanej w porze nocnej,
 - b) 45 % godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę pracy wykonanej w porze dziennej w niedzielę i święta oraz dni dodatkowo wolne od pracy.

§ 11

1. Pracownikom wykonującym zawód medyczny, posiadającym stopień naukowy doktora, doktora habilitowanego, bądź tytuł naukowy profesora przysługuje **miesięczny dodatek za tytuł naukowy**, ustalony w relacji procentowej do miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego:
 - Profesor - do 50 % wynagrodzenia zasadniczego, jednak nie mniej niż 185,00 zł
 - Doktor habilitowany - do 30 % wynagrodzenia zasadniczego jednak nie mniej niż 125,00 zł
 - Doktor - do 20 % wynagrodzenia zasadniczego, jednak nie mniej niż 65,00 zł
2. Pracownikowi posiadającemu jednocześnie określony stopień i tytuł naukowy przysługuje tylko jeden dodatek w wyższej wysokości.
3. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło udokumentowanie uprawnień.

§ 12

1. Członkom Zespołów Ratownictwa Medycznego przysługuje dodatek w wysokości 30 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę pracy - niezależnie od dodatków wyszczególnionych w § 10.

§ 13

1. Pracownicy w następujących przypadkach zachowują prawo do wynagrodzenia pomimo niewykonywania pracy:

- a) pracownikowi przysługuje wynagrodzenie za czas nie zawinionego przez niego przestoju w pracy w wysokości 60 % wynikające ze stawki jego osobistego zaszeregowania określonego stawką godzinową lub miesięczną. Wynagrodzenie to jednak nie może być niższe od ustawowego najniższego wynagrodzenia miesięcznego,
 - b) jeżeli przestój nastąpił z winy pracownika, wynagrodzenie pracownikowi nie przysługuje,
 - c) pracodawca na czas przestoju nie zawinionego przez pracownika może powierzyć mu wykonanie innej odpowiedniej pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie przewidziane za tę pracę, nie niższe jednak niż wynagrodzenie określone w ust. 1 a),
 - d) w razie powierzenia pracownikowi na czas zawinionego przez niego przestoju innej odpowiedniej pracy pracownikowi przysługuje wyłącznie wynagrodzenie przewidziane za wykonaną pracę.
 - e) za czas pozostawania bez pracy, jeżeli pracownik podjął pracę w wyniku przywrócenia do pracy w następstwie nieuzasadnionego lub niezgodnego z prawem wypowiedzenia umowy o pracę przez pracodawcę oraz niezgodnego z prawem rozwiązania przez pracodawcę umowy o pracę bez wypowiedzenia, pracownikowi przysługuje pełne wynagrodzenie wg zasad określonych w art. 47 i 47¹ Kodeksu Pracy,
 - f) za czas zwolnienia na poszukiwanie pracy - w pełnej wysokości wg zasad określonych w art. 37 § 1 KP,
 - g) za czas zwolnienia od pracy na 2 dni w roku pracownikowi wychowującemu przynajmniej jedno dziecko w wieku do 14 lat - pełne wynagrodzenie wg zasad określonych w art. 188 i 189¹ KP,
 - h) za czas zwolnienia od pracy z tytułu badań lekarskich przeprowadzanych w związku z ciążą - wg zasad określonych w art. 185 KP,
 - i) za czas niewykonywania pracy w związku z przeprowadzanymi badaniami lekarskimi okresowymi lub kontrolnymi - wg zasad określonych w art. 229 KP,
 - j) za czas urlopu wypoczynkowego - wg zasad określonych w art. 172 KP,
 - k) za czas zwolnień od pracy oraz usprawiedliwionej nieobecności w pracy przewidzianych w aktach wykonawczych do Kodeksu Pracy oraz w Regulaminie Pracy SPZ ZOZ Kozienice.
2. Pracownikom za czas urlopu wypoczynkowego przysługuje wynagrodzenie liczone zgodnie z przepisami zawartymi w Rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Socjalnej w sprawie szczegółowych zasad udzielania urlopu wypoczynkowego, ustalania i wypłacania wynagrodzenia za czas urlopu oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop z dnia 08 stycznia 1997 roku (Dz.

U. nr 2, poz. 41).

3. Za czas zwolnienia od pracy oraz za czas niewykonywania pracy /z zastrzeżeniem ust. 4/ gdy przepisy przewidują zachowanie przez pracownika prawa do wynagrodzenia, przy ustalaniu wynagrodzenia, stosuje się zasady obowiązujące przy ustalaniu wynagrodzenia za urlop, z tym że składniki wynagrodzenia ustalone w wysokości przeciętnej oblicza się z miesiąca, w którym przypadło zwolnienie od pracy lub okres niewykonywania pracy.
4. Za czas udziału w szkoleniach, naradach, sympozjach i innych tego rodzaju przedsięwzięciach na które pracownik uzyskał zgodę pracodawcy pracownikowi przysługuje wynagrodzenie liczone ze stałych składników wynagrodzenia.

§ 14

1. Lekarze oraz inni posiadający wyższe wykształcenie pracownicy wykonujący zawód medyczny, są zobowiązani do pełnienia dyżuru medycznego zgodnie z ustawą z dnia 15 kwietnia 2011 roku o działalności leczniczej (Dz. U. z 2025 roku, poz. 450).
2. Za każdą godzinę dyżuru medycznego, poza przypadkami o których mowa w pkt. 3, przysługuje wynagrodzenie w wysokości co najmniej 50 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego.
3. W przypadku dyżuru pełnionego w porze nocnej, za każdą godzinę przysługuje wynagrodzenie w wysokości co najmniej 100 % stawki wynagrodzenia zasadniczego, zaś w przypadku dyżuru pełnionego w niedziele i święta oraz dni dodatkowo wolne od pracy - co najmniej 100 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego, bez względu na porę pełnienia dyżuru.
4. Pracownikom wykonującym pracę w porze nocnej - za każdą godzinę pracy wykonywanej w porze nocnej przysługuje dodatkowe wynagrodzenie w wysokości 20 % godzinowej stawki miesięcznego minimalnego wynagrodzenia zasadniczego, ustalonego na podstawie art. 151⁸ § 1 Kodeksu Pracy.
5. Zasad wynagradzania, o których mowa w pkt. 2 i 3, nie stosuje się do lekarzy stażystów, których zasady wynagradzania określają odrębne przepisy.
6. Za każdą godzinę pozostawania w gotowości do udzielania świadczeń zdrowotnych przysługuje wynagrodzenie w wysokości 50 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego, obliczonej zgodnie z § 2 pkt. 3.
7. W przypadku wezwania do zakładu pracy, pracownikowi

pozostającemu w gotowości do udzielania świadczeń zdrowotnych przysługuje za czas przebywania w zakładzie pracy wynagrodzenie jak za czas pełnienia dyżuru medycznego.

8. Dyżur w gotowości do pracy nie jest wliczany do czasu pracy.

§ 15

1. Wypłaty wynagrodzenia za pracę dokonuje się z dołu nie później niż do 10-go następnego miesiąca kalendarzowego.
2. Jeżeli ustalony dzień wypłaty wynagrodzenia za pracę jest dniem wolnym od pracy, wynagrodzenie wypłaca się w ostatnim dniu roboczym poprzedzającym dzień ustalony jako dzień wypłaty wynagrodzenia.
3. Składniki wynagrodzenia za pracę przysługujące pracownikowi za okresy dłuższe niż jeden miesiąc wypłaca się z dołu w terminach określonych w przepisach prawa pracy.
4. Wynagrodzenie i dodatki za pracę w godzinach nadliczbowych wypłaca się łącznie z wynagrodzeniem zasadniczym.
5. Na żądanie pracownika pracodawca jest obowiązany udostępnić do wglądu dokumenty, na podstawie których zostało obliczone jego wynagrodzenie.

§ 16

Wynagrodzenia wypłacane są przelewem na rachunek bankowy pracownika. W wyjątkowych wypadkach dopuszcza się wypłatę wynagrodzenia w formie gotówkowej, tj. po złożeniu przez pracownika w postaci papierowej lub elektronicznej wniosku o wypłatę wynagrodzenia do rąk własnych.

§ 17

1. Wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy w skutek choroby oraz zasiłki chorobowe, opiekuńcze, macierzyńskie i świadczenia rehabilitacyjne wypłacane są zgodnie z obowiązującymi przepisami w tym ustawą z dnia 25 czerwca 1999 roku o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz. U. z 2025 roku, poz. 501).
2. Przy obliczaniu podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy w skutek choroby, zasiłku chorobowego, macierzyńskiego, opiekuńczego oraz świadczenia rehabilitacyjnego uwzględnia się składniki wynagrodzenia, które są pomniejszane proporcjonalnie do okresu pobierania tych świadczeń.
3. Do podstawy wymiaru, o której mowa w ust. z niniejszego paragrafu, nie ujmuje się nagród, o których mowa w § 18 Regulaminu.
4. Składniki wynagrodzenia, do których pracownik ma prawo w okresie pobierania wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy wskutek choroby, zasiłku chorobowego, macierzyńskiego, opiekuńczego, świadczenia rehabilitacyjnego,

jeżeli są one wypłacane za okres pobierania tego wynagrodzenia lub zasiłku, nie stanowią podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne.

5. Przy obliczaniu podstawy wymiaru zasiłku macierzyńskiego uwzględnia się składniki, które są pomniejszane proporcjonalnie za okres pobierania tego zasiłku oraz dodatek za usługę lat.

§ 18

1. Za długoletnią pracę pracownikowi przysługuje nagroda jubileuszowa w wysokości:
 - 1) 75% miesięcznego wynagrodzenia – po 20 latach pracy,
 - 2) 100% miesięcznego wynagrodzenia – po 25 latach pracy,
 - 3) 150% miesięcznego wynagrodzenia – po 30 latach pracy,
 - 4) 200% miesięcznego wynagrodzenia – po 35 latach pracy,
 - 5) 300% miesięcznego wynagrodzenia – po 40 latach pracy.
2. Do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się okresy:
 - a. poprzednie, zakończone okresy zatrudnienia na podstawie dostarczonych świadectw pracy,
 - b. wszystkie okresy zatrudnienia u pracodawcy na podstawie umowy o pracę,
 - c. pobierania zasiłku albo stypendium dla bezrobotnego na podstawie zaświadczenia z właściwego urzędu pracy.
3. Podstawę wymiaru nagrody jubileuszowej stanowi miesięczne wynagrodzenie pracownika przysługujące w dniu nabycia prawa do nagrody. Nagrodę oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.
4. Prawo do nagrody jubileuszowej ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy.
5. Pracownik jest obowiązany udokumentować swoje prawo do nagrody jubileuszowej jeżeli nie posiada w aktach osobowych pełnej dokumentacji.
6. W razie równoczesnego powstania w więcej niż jednym stosunku pracy, do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się jeden z tych okresów.
7. W przypadku gdy pracownik przedłoży nowe dowody, na podstawie których nabyłby prawo do nagrody wyższego stopnia, stosuje się następujące zasady:
 - a. w okresie przypadającym po dniu zatrudnienia w SP ZZOZ w Kozienicach, gdy prawo do nagrody wyższego stopnia pracownik udokumentował w ciągu 12 miesięcy od dnia wypłaty nagrody niższego stopnia – pracownikowi w dniu nabycia prawa do nagrody wyższego stopnia wypłaca się różnicę kwoty nagrody wyższej i niższej,
 - b. określona w ust. 7 pkt 1 zasada nie działa wstecz i ma zastosowanie wyłącznie do pracowników, którzy prawo do nagrody nabędą.
8. W razie rozwiązania umowy o pracę z powodu przejścia na emeryturę lub rentę inwalidzką, pracownikowi, któremu do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje mniej niż dwanaście miesięcy, nagrodę tę wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.

§ 19

1. Pracownicy uprawnieni na mocy odrębnych przepisów otrzymują świadczenia wynikające z przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy.
2. Pracownicy korzystający z samochodów prywatnych do celów służbowych mogą otrzymywać zwrot kosztów za używanie samochodu na warunkach określonych w odrębnej umowie zgodnie z obowiązującymi przepisami.

§ 20

1. Pracownikowi, przechodzącemu na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy, przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w wysokości:
 - a. jednomiesięcznego wynagrodzenia, jeżeli pracownik był zatrudniony krócej niż 15 lat,
 - b. dwumiesięcznego wynagrodzenia po 15 latach pracy,
 - c. trzymiesięcznego wynagrodzenia po 20 latach pracy.
2. Okres pracy uprawniający do odprawy ustala się według zasad obowiązujących przy ustalaniu dodatku za wysługę lat.
3. Odprawę oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.
4. Pracownik, który otrzymał odprawę rentową lub emerytalną nie może ponownie nabyć do niej prawa

§ 21

1. Nagroda jednorazowa dla Pracowników zatrudnionych w dniu wejścia zmian w Regulaminie Wynagradzania ustala się dla Pracowników, którzy nabywają prawo do emerytury i złożą podanie o rozwiązanie umowy o pracę, to z dniem jej rozwiązania otrzymają:
 - 1) jednorazową nagrodę w wysokości 50% wynagrodzenia miesięcznego brutto pod warunkiem przepracowania w macierzystym zakładzie pracy od 5 do 10 lat pracy,
 - 2) jednorazową nagrodę w wysokości 100% wynagrodzenia miesięcznego brutto pod warunkiem przepracowania w macierzystym zakładzie pracy 10 lat i więcej.
2. § 21 ust. 1 pkt. 1 i 2 nie dotyczy osób nowozatrudnionych.

§ 22

1. Integralną część Regulaminu stanowią:

- 1) Załącznik nr 1 - tabela zaszeregowania stanowisk pracy.
- 2) Załącznik nr 2 - tabela miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego
- 3) Załącznik nr 3 - kwalifikacje wymagane na poszczególnych rodzajach stanowisk pracy
- 4) Załącznik nr 4 - tabela stawek dodatkowego wynagrodzenia i pozostałego wynagrodzenia
- 5) Załącznik nr 5 - tabela stawek dodatków funkcyjnych

2. W sprawach dotyczących zasad wynagradzania nieuregulowanych w Regulaminie, mają zastosowanie:

- ustawa z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeks pracy (Dz. U. z 2025 roku, poz. 277),
- ustawa z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. z 2025 roku, poz. 450),
- Regulamin pracy Szpitala,
- inne przepisy powszechnie obowiązującego prawa mające zastosowanie przy obliczaniu wynagrodzenia za pracę oraz innych świadczeń pieniężnych związanych z pracą.

§ 23

Każdy pracownik przed dopuszczeniem do pracy pozostaje zapoznany z regulaminem wynagradzania przez Dział Kadr. Oświadczenie pracownika o zapoznaniu się z regulaminem zostaje dołączone do jego akt.

Każdy pracownik może zapoznać się z treścią regulaminu, który jest udostępniony do wglądu w BIP w SP ZZOZ Kozienicach.

§ 24

1. Regulamin wynagradzania wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników w BIP w SP ZZOZ Kozienicach.
2. Z dniem wejścia w życie Regulaminu, traci moc Regulamin Wynagradzania wprowadzony zarządzeniem Dyrektora Nr 32/2024 z dnia 22.05.2024 roku

§ 25

Regulamin może być zmieniany lub uzupełniany w takim samym trybie w jakim został wprowadzony.

§ 26

Regulamin wynagradzania obowiązuje do czasu objęcia pracowników, zakładowym układem zbiorowym pracy lub ponadzakładowym układem

zbiorowym pracy ustalającym warunki wynagradzania za pracę oraz przyznawania innych świadczeń związanych z pracą w zakresie i w sposób umożliwiający określanie, na jego podstawie, indywidualnych warunków umów o pracę.

Dyrektor
SP ZZOZ w Kozienicach

mgr Ewa Uzińska
Dyrektor SP ZZOZ w Kozienicach

Związki Zawodowe przy SP ZZOZ w Kozienicach:

Ogólnopolski Związek Zawodowy Pielęgniarek i Położnych, Zakładowa Organizacja Związkowa przy SP ZZOZ w Kozienicach

23.06.2025
(data i podpis osoby upoważnionej) Elżbieta Rębiś

Zakładowa Organizacja Związkowa
ZZ PIP SPZZOZ Kozienice
PRZEWODNICZĄCA

Ogólnopolski Związek Zawodowy
Pielęgniarek i Położnych
Zakładowa Organizacja Związkowa
przy SPZZOZ w Kozienicach
NIP 812-16-34-268 Reg. 670998896

Międzyzakładowy Związków Zawodowy Techników Analityki Medycznej przy SP ZZOZ w Kozienicach

23.06.2025
(data i podpis osoby upoważnionej)

MIĘDZYZAKŁADOWY
ZWIAZEK ZAWODOWY
TECHNIKÓW ANALITYKI MEDYCZNEJ
71-455 Szczecin, ul. Arkońska 4
Regon 811814137, NIP 851-26-42-094

Związek Zawodowy Ratownictwa Medycznego Zakładowego Krajowego Związku Zawodowego Pracowników Ratownictwa Medycznego

23.06.2025
(data i podpis osoby upoważnionej)

Komisja Zakładowa przy SPZZOZ
w Kozienicach
PRZEWODNICZĄCY

Związek Zawodowy Pracowników Ochrony Zdrowia w SP ZZOZ w Kozienicach

23.06.2025
(data i podpis osoby upoważnionej)

ZWIĄZEK ZAWODOWY
PRACOWNIKÓW OCHRONY ZDROWIA
w Kozienicach; Al. Wł. Sikorskiego 10
NIP 812-18-55-259, Regon: 140861989

**Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ziemi Puławskiej
„Solidność”**



Podpisano przez/ Signed by:
BARTŁOMIEJ
TARKOWSKI
Data/ Date: 27.06.2025 12:27
mSzofir

.....
(data i podpis osoby upoważnionej)

TABELA ZASZEREGOWANIA PRACOWNIKÓW

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania
1	2	3
I. Pracownicy wykonujący zawód medyczny oraz inni pracownicy, których praca pozostaje w związku z udzielaniem świadczeń zdrowotnych		
1	<ul style="list-style-type: none"> – Zastępca kierownika podmiotu leczniczego do spraw lecznictwa – Zastępca kierownika do spraw pielęgniarstwa/położnictwa zespołu podmiotów, podmiotu, jednostki organizacyjnej przedsiębiorstwa podmiotu leczniczego, naczelną pielęgniarka/położna – Ordynator (lekarz kierujący oddziałem) – Kierownik apteki działającej w ramach podmiotu leczniczego 	XIX
2	<ul style="list-style-type: none"> – Zastępca ordynatora (lekarza kierującego jednostką organizacyjną zakładu leczniczego podmiotu leczniczego) – Kierownik komórki organizacyjnej 	XVIII
3	<ul style="list-style-type: none"> – Zastępca kierownika komórki organizacyjnej, o którym mowa w lp. 2 – Zastępca kierownika apteki działającej w ramach podmiotu leczniczego – Starszy asystent – Starszy specjalista – Starszy asystent diagnosta laboratoryjny 	XVII
4	<ul style="list-style-type: none"> – Starszy asystent farmacji – Asystent – Specjalista – Inspektor ochrony radiologicznej typu R (IOR/R) – Inspektor ochrony radiologicznej typu 3 (IOR-3) – Inspektor ochrony radiologicznej typu S (IOR/S) – Asystent diagnosta laboratoryjny – Specjalista w dziedzinie fizjoterapii 	XVI
5	<ul style="list-style-type: none"> – Asystent farmacji – Młodszy asystent – Młodszy asystent diagnosta laboratoryjny – Magister fizjoterapii 	XV
6	<ul style="list-style-type: none"> – Kierownik zespołu techników medycznych – Specjalista do spraw epidemiologii lub higieny i epidemiologii – Kierownik zespołu techników analityki medycznej – Młodszy asystent farmacji 	XIV
7	<ul style="list-style-type: none"> – Kierownik komórki organizacyjnej: opiekuńczo-leczniczej, leczniczo-wychowawczej – Pielęgniarka oddziałowa – Pielęgniarka koordynująca i nadzorująca pracę innych pielęgniarek 	XIII

1	2	3
	<ul style="list-style-type: none"> – Specjalista pielęgniarza – Specjalista położna – Edukator do spraw diabetologii – Farmaceuta – Kapelan szpitalny – Licencjat fizjoterapii 	
8	<ul style="list-style-type: none"> – Starsza: położna, pielęgniarza, pielęgniarza środowiskowa – Starszy: technik analityki medycznej, technik fizjoterapii, terapeuta zajęciowy, ratownik medyczny, technik farmaceutyczny, , technik elektroradiolog, technik sterylizacji medycznej, starszy laborant diagnostyki laboratoryjnej 	XII
9	<ul style="list-style-type: none"> – Położna, pielęgniarza – Pielęgniarza środowiskowa – Technik analityki medycznej, technik fizjoterapii, terapeuta zajęciowy, ratownik medyczny, technik farmaceutyczny, technik elektroradiolog, technik sterylizacji medycznej – Starszy: opiekun medyczny, statystyk medyczny, pracownik socjalny, dietetyk, 	XI
10	<ul style="list-style-type: none"> – Opiekun medyczny, dietetyk, pracownik socjalny 	X
11	<ul style="list-style-type: none"> – Starsza: sekretarka medyczna, rejestratorka medyczna – Statystyk medyczny 	IX
12	<ul style="list-style-type: none"> – Sekretarka medyczna, rejestratorka medyczna – Sanitariusz szpitalny 	VIII
13	<ul style="list-style-type: none"> – Dezynfektor, laborant – Starsza: salowa, pomoc laboratoryjna 	VII
14	<ul style="list-style-type: none"> – Sanitariusz, salowa, pomoc laboratoryjna, pomoc apteczna 	VI
II. Pracownicy administracyjni, techniczni i ekonomiczni		
1	<ul style="list-style-type: none"> – Kierownik podmiotu leczniczego 	XX
2	<ul style="list-style-type: none"> – Zastępca kierownika podmiotu leczniczego – Główny księgowy 	XIX
3	<ul style="list-style-type: none"> – Zastępca głównego księgowego 	XVII
4	<ul style="list-style-type: none"> – Radca prawny 	XVI
5	<ul style="list-style-type: none"> – Kierownik komórki organizacyjnej zakładu leczniczego podmiotu leczniczego 	XIV

1	2	3
6	– Starszy: specjalista, informatyk	XIII
7	– Specjalista, informatyk – Specjalista do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy	XII
8	– Inspektor do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy – Inspektor do spraw obronnych i rezerw – Inspektor ochrony przeciwpożarowej – Starszy: inspektor, rewident zakładowy, księgowy, technik informatyk	XI
9	– Inspektor, księgowy, technik informatyk,	X
10	– Starszy magazynier – Starszy referent	IX
11	– Magazynier, referent, pracownik biurowy	VIII
12	– archiwista, sekretarka	VII
III. Pracownicy gospodarczy i obsługi		
1	– Konserwator urządzeń technicznych	X
2	– Hydraulik, ślusarz, elektromechanik, tokarz, elektryk, spawacz,	VII
3	– Kierowca	V
4	– Robotnik gospodarczy	IV
5	– Starszy: dozorca, portier	III
6	– Dozorca, portier, strażnik, szatniarz, sprzątaczką, dźwigowy	II
7	– Pracownik w okresie nauki zawodu lub przyuczania do zawodu	I

Tabela miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego

kategoria zaszeregowania	Kwota minimalna	Kwota maksymalna
I	4 666,00 zł	4 666,00 zł
II	4 666,00 zł	5 000,00 zł
III	4 666,00 zł	5 400,00 zł
IV	4 666,00 zł	5 600,00 zł
V	4 950,00 zł	5 550,00 zł
VI	4 666,00 zł	7 100,00 zł
VII	4 666,00 zł	6 100,00 zł
VIII	4 666,00 zł	8 500,00 zł
IX	4 666,00 zł	6 660,00 zł
X	4 666,00 zł	6 700,00 zł
XI	4 666,00 zł	7 000,00 zł
XII	4 666,00 zł	7 000,00 zł
XIII	5 000,00 zł	9 230,57 zł
XIV	5 000,00 zł	9 230,57 zł
XV	5 000,00 zł	10 000,00 zł
XVI	6 000,00 zł	12 000,00 zł
XVII	6 000,00 zł	14 000,00 zł
XVIII	6 000,00 zł	16 000,00 zł
XIX	7 000,00 zł	17 000,00 zł
XX	9 000,00 zł	20 000,00 zł

KWALIFIKACJE WYMAGANE OD PRACOWNIKÓW NA POSZCZEGÓLNYCH RODZAJACH STANOWISK
PRACY W PODMIOTACH LECZNICZYCH NIEBĘDĄCYCH PRZEDSIĘBIORCAMI

I. Pracownicy działalności podstawowej

Lp.	Stanowisko	Wymagane kwalifikacje	Liczba lat pracy w zawodzie lub inne dodatkowe kwalifikacje
1	2	3	4
1	zastępca kierownika do spraw leczenia podmiotu leczniczego, jednostki organizacyjnej zakładu leczniczego	tytuł zawodowy lekarza, lekarza dentystry ¹⁾ i tytuł specjalisty lub specjalizacja II stopnia w dziedzinie medycyny	8
2	zastępca kierownika do spraw pielęgniarstwa podmiotu leczniczego, jednostki organizacyjnej zakładu leczniczego, naczelną pielęgniarką	tytuł zawodowy magistra pielęgniarstwa i studia podyplomowe w zakresie zarządzania w ochronie zdrowia oraz tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia tytuł zawodowy magistra pielęgniarstwa i studia podyplomowe w zakresie zarządzania w ochronie zdrowia	7
3	kierownik komórki organizacyjnej zakładu leczniczego,	wyższe wykształcenie medyczne i tytuł specjalisty lub specjalizacja II stopnia w odpowiedniej dziedzinie ²⁾	5

	zastępca kierownika komórki organizacyjnej zakładu leczniczego	wyższe wykształcenie medyczne i specjalizacja I stopnia w odpowiedniej dziedzinie medycyny	7
		tytuł zawodowy magistra pielęgniarstwa lub położnictwa i studia podyplomowe w zakresie zarządzania w ochronie zdrowia oraz tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia	
4	kierownik zespołu elektroradiologów	rozpoczęcie po dniu 30 września 2019 r. studiów w zakresie elektroradiologii na kierunku przyporządkowanym do dyscypliny nauki medyczne, nauki farmaceutyczne, nauki o zdrowiu lub nauki o kulturze fizycznej, obejmujących co najmniej 1700 godzin kształcenia w zakresie elektroradiologii, i uzyskanie tytułu zawodowego licencjata lub inżyniera	5 lat, w tym 3 lata w podmiocie leczniczym udzielającym całodobowo świadczeń zdrowotnych
		rozpoczęcie po dniu 30 września 2012 r. studiów w zakresie elektroradiologii, obejmujących co najmniej 1700 godzin w zakresie elektroradiologii, i uzyskanie co najmniej tytułu zawodowego licencjata lub inżyniera	
		ukończenie studiów na kierunku elektroradiologia lub na innym kierunku w specjalności elektroradiologia, obejmujących co najmniej 1700 godzin w zakresie elektroradiologii, i uzyskanie tytułu zawodowego licencjata lub inżyniera	
		rozpoczęcie po dniu 31 sierpnia 2019 r. i ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej i uzyskanie dyplomu zawodowego w zawodzie technik elektroradiolog albo rozpoczęcie przed dniem 1 września 2019 r. i ukończenie szkoły policealnej	7 lat, w tym 5 lat w podmiocie leczniczym udzielającym całodobowo świadczeń zdrowotnych

		publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie tytułu zawodowego technik elektrodiagnostyki lub technik elektrodiagnostyki lub dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe w zawodzie technik elektrodiagnostyki	
5	ordynator (lekarz kierujący oddziałem) i jego zastępca	tytuł zawodowy lekarza lub lekarza dentysty i tytuł specjalisty lub specjalisty II stopnia w dziedzinie medycyny zgodnej z profilem oddziału lub w dziedzinie pokrewnej	8
6	kierownik apteki szpitalnej lub zakładowej działającej w ramach podmiotu lecniczego	kwalifikacje określone dla kierownika apteki według odrębnych przepisów ³⁾	–
7	zastępca kierownika apteki szpitalnej lub zakładowej działającej w ramach podmiotu lecniczego	kwalifikacje określone dla kierownika apteki według odrębnych przepisów ³⁾	–
8	ratownik medyczny koordynujący	rozpoczęcie przed dniem 1 października 2019 r. studiów na kierunku (w specjalności) ratownictwo medyczne lub medycyna ratunkowa i uzyskanie tytułu zawodowego licencjata lub magistra na tym kierunku (w specjalności) rozpoczęcie po roku akademickim 2018/2019 studiów przygotowujących do wykonywania zawodu ratownika	5 lat w jednostce systemu PRM, o którym mowa w odrębnych przepisach ¹⁹⁾

		medycznego, prowadzonych zgodnie z odrębnymi przepisami ⁴⁾ i uzyskanie tytułu zawodowego licencjata lub magistra	
9	specjalista do spraw epidemiologii	tytuł zawodowy magistra pielęgniarstwa lub położnictwa i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa epidemiologicznego lub epidemiologii, lub higieny i epidemiologii	6 lat w podmiocie leczniczym udzielającym całodobowo świadczeń zdrowotnych
10	kierownik centralnej sterylizatorni	wykształcenie wyższe, ukończony kurs kwalifikacyjny dla kierowników centralnych sterylizatorni i osób nadzorujących wytwarzanie sterylnych wyrobów medycznych według programu zatwierdzonego przez ministra właściwego do spraw zdrowia oraz tytuł specjalisty w odpowiedniej dziedzinie ⁵⁾	3
		wyższe wykształcenie medyczne i ukończony kurs kwalifikacyjny dla kierowników centralnych sterylizatorni i osób nadzorujących wytwarzanie sterylnych wyrobów medycznych według programu zatwierdzonego przez ministra właściwego do spraw zdrowia	5
11	zastępca kierownika centralnej sterylizatorni	wykształcenie wyższe, ukończony kurs kwalifikacyjny dla kierowników centralnych sterylizatorni i osób nadzorujących wytwarzanie sterylnych wyrobów medycznych według programu zatwierdzonego przez ministra właściwego do spraw zdrowia oraz tytuł specjalisty w odpowiedniej dziedzinie ⁶⁾	3
		wyższe wykształcenie medyczne i ukończony kurs kwalifikacyjny dla kierowników centralnych sterylizatorni i osób nadzorujących wytwarzanie sterylnych wyrobów medycznych według programu zatwierdzonego	5

		przez ministra właściwego do spraw zdrowia	
		rozpoczęcie po dniu 31 sierpnia 2019 r. i ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej i uzyskanie dyplomu zawodowego w zawodzie technik sterylizacji medycznej albo rozpoczęcie przed dniem 1 września 2019 r. i ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie tytułu zawodowego technik sterylizacji medycznej lub dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe w zawodzie technik sterylizacji medycznej i ukończony kurs kwalifikacyjny dla kierowników centralnych sterylizatorni i osób nadzorujących wytwarzanie sterylnych wyrobów medycznych według programu zatwierdzonego przez ministra właściwego do spraw zdrowia	6
12	kierownik medycznego laboratorium diagnostycznego	kwalifikacje uzyskane zgodnie z odrębnymi przepisami ⁷⁾	–
13	zastępca kierownika medycznego laboratorium diagnostycznego	spełnia wymagania określone dla kierownika medycznego laboratorium diagnostycznego	–
14	inspektor ochrony radiologicznej	kwalifikacje uzyskane zgodnie z odrębnymi przepisami ⁸⁾	–
15	starszy asystent lekarz lub lekarz dentyista	tytuł zawodowy lekarza lub lekarza dentyisty i prawo wykonywania zawodu oraz tytuł specjalisty lub specjalizacja II stopnia	7

16	asystent lekarz lub lekarz dentysta	tytuł zawodowy lekarza lub lekarza dentysty i prawo wykonywania zawodu oraz tytuł specjalisty lub specjalizacja I stopnia	5
17	młodszy asystent lekarz lub lekarz dentysta	tytuł zawodowy lekarza lub lekarza dentysty i prawo wykonywania zawodu	–
18	lekarz stażysta lub lekarz dentysta stażysta	tytuł zawodowy lekarza lub lekarza dentysty i prawo wykonywania zawodu w miejscu i czasie odbywania stażu podyplomowego	–

19	starszy specjalista fizyk medyczny	tytuł zawodowy magistra lub magistra inżyniera i tytuł specjalisty w dziedzinie fizyki medycznej	7
20	specjalista fizyk medyczny	tytuł zawodowy magistra lub magistra inżyniera i tytuł specjalisty w dziedzinie fizyki medycznej	5
21	młodszy specjalista fizyk medyczny	tytuł zawodowy magistra lub magistra inżyniera i tytuł specjalisty w dziedzinie fizyki medycznej	–
22	pielęgniarka oddziałowa, zastępca pielęgniarki oddziałowej	tytuł zawodowy magistra pielęgniarstwa i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa	5 lat w podmiocie leczniczym udzielającym całodobowo świadczeń zdrowotnych
23	starszy asystent pielęgniarka lub położna	tytuł zawodowy magistra pielęgniarstwa lub tytuł zawodowy magistra położnictwa i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia	5
24	asystent pielęgniarka lub położna	tytuł zawodowy magistra pielęgniarstwa lub tytuł zawodowy magistra położnictwa	3
25	młodszy asystent pielęgniarka lub położna	tytuł zawodowy magistra pielęgniarstwa lub tytuł zawodowy magistra położnictwa	–

26	pielęgniarka koordynująca i nadzorująca pracę innych pielęgniarek	tytuł zawodowy magistra pielęgniarstwa i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa	5 lat w podmiocie leczniczym
27	specjalista pielęgniarka	tytuł zawodowy magistra pielęgniarstwa i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia	-
		tytuł zawodowy licencjata pielęgniarstwa i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia	
		średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarka i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia	
28	specjalista położna	tytuł zawodowy magistra położnictwa i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia	-
		tytuł zawodowy licencjata położnictwa i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia	
		średnie wykształcenie medyczne w zawodzie położna i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia	
29	starsza pielęgniarka	tytuł zawodowy magistra pielęgniarstwa	-
		tytuł zawodowy licencjata pielęgniarstwa	5
		średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarka	
30	starsza położna	tytuł zawodowy magistra położnictwa	-
		tytuł zawodowy licencjata położnictwa	5
		średnie wykształcenie medyczne w zawodzie położna	

31	pielęgniarka	tytuł zawodowy licencjata pielęgniarstwa	-
		średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarka	
32	położna	tytuł zawodowy licencjata położnictwa	-
		średnie wykształcenie medyczne w zawodzie położna	
33	farmaceuta	kwalifikacje uzyskane zgodnie z odrębnymi przepisami ¹¹⁾	-
34	starszy technik farmaceutyczny	rozpoczęcie przed dniem 1 września 2018 r. i ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie tytułu zawodowego technik farmaceutyczny lub dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe w zawodzie technik farmaceutyczny albo rozpoczęcie po dniu 31 sierpnia 2019 r. i ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej i uzyskanie dyplomu zawodowego w zawodzie technik farmaceutyczny	3

35	technik farmaceutyczny	rozpoczęcie przed dniem 1 września 2018 r. i ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie tytułu zawodowego technik farmaceutyczny lub dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe w zawodzie technik farmaceutyczny albo rozpoczęcie po dniu 31 sierpnia 2019 r. i ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej i uzyskanie dyplomu zawodowego w zawodzie technik farmaceutyczny	-
36	asystent fizjoterapii	kwalifikacje uzyskane zgodnie z odrębnymi przepisami ¹²⁾ i tytuł specjalisty w dziedzinie fizjoterapii lub specjalizacja I lub II stopnia w dziedzinie rehabilitacji ruchowej	-
37	młodszy asystent fizjoterapii	rozpoczęcie po dniu 1 października 2017 r. jednolitych 5-letnich studiów wyższych w zakresie fizjoterapii, obejmujących co najmniej 300 punktów ECTS, o których mowa w przepisach odrębnych ⁴⁾ , w tym co najmniej 160 punktów ECTS w zakresie fizjoterapii oraz odbycie 6-miesięcznej praktyki zawodowej i uzyskanie tytułu zawodowego magistra	5
		rozpoczęcie po roku akademickim 2018/2019 studiów przygotowujących do wykonywania zawodu fizjoterapeuty, prowadzonych zgodnie z odrębnymi przepisami ⁴⁾	

		<p>rozpoczęcie po dniu 30 września 2012 r. i przed dniem 1 października 2017 r. studiów z zakresu fizjoterapii, obejmujących co najmniej 180 punktów ECTS, w tym co najmniej 100 punktów ECTS w zakresie fizjoterapii, i uzyskanie tytułu zawodowego licencjata i dodatkowo odbycie studiów obejmujących co najmniej 120 punktów ECTS, w tym co najmniej 60 punktów ECTS w zakresie fizjoterapii, i uzyskanie tytułu zawodowego magistra</p>	
		<p>rozpoczęcie po dniu 31 grudnia 1997 r. studiów na kierunku fizjoterapia zgodnie ze standardami kształcenia określonymi w odrębnych przepisach¹³⁾ i uzyskanie tytułu zawodowego magistra</p>	
		<p>rozpoczęcie przed dniem 1 stycznia 1998 r. studiów wyższych na kierunku rehabilitacja ruchowa lub rehabilitacja i uzyskanie tytułu magistra na tym kierunku</p>	
		<p>rozpoczęcie przed dniem 1 stycznia 1998 r. studiów wyższych w Akademii Wychowania Fizycznego i uzyskanie tytułu magistra oraz ukończenie specjalizacji I lub II stopnia w dziedzinie rehabilitacji ruchowej</p>	
		<p>rozpoczęcie przed dniem 1 stycznia 1980 r. studiów wyższych na kierunku wychowanie fizyczne i uzyskanie tytułu magistra na tym kierunku oraz ukończenie w ramach studiów 2-letniej specjalizacji z zakresu gimnastyki leczniczej lub rehabilitacji ruchowej potwierdzonej legitymacją instruktora rehabilitacji ruchowej lub gimnastyki leczniczej</p>	

		rozpoczęcie przed dniem 1 stycznia 1980 r. studiów wyższych na kierunku wychowanie fizyczne i uzyskanie tytułu magistra na tym kierunku oraz ukończenie 3-miesięcznego kursu specjalizacyjnego z rehabilitacji zgodnie z przepisami Głównego Komitetu Kultury Fizycznej i Sportu	
38	starszy fizjoterapeuta	kwalifikacje uzyskane zgodnie z odrębnymi przepisami ¹²⁾	3
39	fizjoterapeuta	kwalifikacje uzyskane zgodnie z odrębnymi przepisami ¹²⁾	–

40	starszy dietetyk	rozpoczęcie po dniu 30 września 2019 r. studiów w zakresie dietetyki na kierunku przyporządkowanym do dyscypliny nauki medyczne, nauki farmaceutyczne, nauki o zdrowiu lub nauki o kulturze fizycznej, obejmujących co najmniej 1630 godzin kształcenia w zakresie dietetyki, i uzyskanie co najmniej tytułu zawodowego licencjata	3
----	------------------	--	---

		<p>rozpoczęcie po dniu 30 września 2012 r. studiów w zakresie dietetyki, obejmujących co najmniej 1630 godzin kształcenia w zakresie dietetyki, i uzyskanie co najmniej tytułu zawodowego licencjata</p>	
		<p>ukończenie studiów na kierunku dietetyka zgodnie ze standardami kształcenia określonymi w odrębnych przepisach¹³⁾ i uzyskanie co najmniej tytułu zawodowego licencjata na tym kierunku</p>	
		<p>rozpoczęcie przed dniem 1 października 2007 r. studiów na kierunku dietetyka lub na innym kierunku w specjalności dietetyka, obejmujących co najmniej 1784 godziny kształcenia w zakresie dietetyki, i uzyskanie co najmniej tytułu zawodowego licencjata</p>	
		<p>rozpoczęcie przed dniem 1 października 2007 r. studiów na kierunku technologia żywności i żywienie człowieka w specjalności żywienie człowieka i uzyskanie co najmniej tytułu zawodowego licencjata na tym kierunku</p>	
		<p>rozpoczęcie przed dniem 1 września 2013 r. i ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie tytułu zawodowego dietetyk lub dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe w zawodzie dietetyk albo ukończenie technikum, albo szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie tytułu zawodowego technik technologii żywienia w specjalności dietetyka</p>	

41	dietetyk	rozpoczęcie po dniu 30 września 2019 r. studiów w zakresie dietetyki na kierunku przyporządkowanym do dyscypliny nauki medyczne, nauki farmaceutyczne, nauki o zdrowiu lub nauki o kulturze fizycznej, obejmujących co najmniej 1630 godzin kształcenia w zakresie dietetyki, i uzyskanie co najmniej tytułu zawodowego licencjata	—
		rozpoczęcie po dniu 30 września 2012 r. studiów w zakresie dietetyki, obejmujących co najmniej 1630 godzin kształcenia w zakresie dietetyki, i uzyskanie co najmniej tytułu zawodowego licencjata	
		ukończenie studiów na kierunku dietetyka zgodnie ze standardami kształcenia określonymi w odrębnych przepisach ¹³⁾ i uzyskanie co najmniej tytułu zawodowego licencjata na tym kierunku	
		rozpoczęcie przed dniem 1 października 2007 r. studiów na kierunku dietetyka lub na innym kierunku w specjalności dietetyka, obejmujących co najmniej 1784 godziny kształcenia w zakresie dietetyki, i uzyskanie co najmniej tytułu zawodowego licencjata	
		rozpoczęcie przed dniem 1 października 2007 r. studiów na kierunku technologia żywności i żywienie człowieka w specjalności żywienie człowieka i uzyskanie co najmniej tytułu zawodowego licencjata na tym kierunku	
		rozpoczęcie przed dniem 1 września 2013 r. i ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie tytułu zawodowego dietetyk	—

		lub dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe w zawodzie dietetyk albo ukończenie technikum, albo szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie tytułu zawodowego technik technologii żywienia w specjalności dietetyka	
42	starszy asystent diagnostyki laboratoryjnej	prawo wykonywania zawodu diagnosty laboratoryjnego oraz tytuł specjalisty lub specjalizacja II stopnia w dziedzinie właściwej dla diagnostów laboratoryjnych	7
43	asystent diagnostyki laboratoryjnej	prawo wykonywania zawodu diagnosty laboratoryjnego oraz tytuł specjalisty lub specjalizacja I lub II stopnia w dziedzinie właściwej dla diagnostów laboratoryjnych	5
44	młodszy asystent diagnostyki laboratoryjnej	prawo wykonywania zawodu diagnosty laboratoryjnego	3
45	diagnosta laboratoryjny	kwalifikacje uzyskane zgodnie z odrębnymi przepisami ⁷⁾	–
46	starszy technik analityki medycznej	rozpoczęcie przed dniem 1 września 2005 r. i ukończenie liceum medycznego, technikum albo szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie tytułu zawodowego technik analityki medycznej	3
47	technik analityki medycznej	rozpoczęcie przed dniem 1 września 2005 r. i ukończenie liceum medycznego, technikum albo szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie tytułu zawodowego technik analityki medycznej	–
48	starszy laborant diagnostyki laboratoryjnej	co najmniej wykształcenie średnie albo wykształcenie średnie branżowe	5 lat pracy w medycznym laboratorium diagnostycznym

49	laborant diagnostyki laboratoryjnej	co najmniej wykształcenie średnie albo wykształcenie średnie branżowe	–
50	starszy specjalista neurologopeda, surdologopeda	<p>rozpoczęcie po dniu 30 września 2019 r. i ukończenie studiów w zakresie logopedii na kierunku przyporządkowanym do dyscypliny nauki medyczne, nauki farmaceutyczne, nauki o zdrowiu lub nauki o kulturze fizycznej, obejmujących co najmniej 800 godzin kształcenia w zakresie logopedii,</p> <p>i uzyskanie tytułu zawodowego magistra oraz tytułu specjalisty w dziedzinie neurologopedii lub surdologopedii</p> <p>rozpoczęcie po dniu 30 września 2012 r. i ukończenie studiów w zakresie logopedii, obejmujących co najmniej 800 godzin kształcenia w zakresie logopedii i uzyskanie tytułu zawodowego magistra oraz tytułu specjalisty w dziedzinie neurologopedii lub surdologopedii</p> <p>ukończenie studiów i uzyskanie tytułu zawodowego magistra oraz ukończenie studiów podyplomowych z logopedii, obejmujących co najmniej 600 godzin kształcenia w zakresie logopedii, oraz uzyskanie tytułu specjalisty w dziedzinie neurologopedii lub surdologopedii</p> <p>rozpoczęcie po dniu 31 grudnia 1998 r. i ukończenie studiów na kierunku albo w specjalności logopedia, obejmujących co najmniej 800 godzin kształcenia w zakresie logopedii,</p> <p>i uzyskanie tytułu zawodowego magistra oraz tytułu specjalisty w dziedzinie neurologopedii lub surdologopedii</p>	7 lat pracy w zawodzie logopedy

		<p>rozpoczęcie po dniu 31 grudnia 1998 r. i ukończenie studiów, uzyskanie tytułu zawodowego magistra oraz ukończenie studiów podyplomowych z logopedii, obejmujących co najmniej 600 godzin kształcenia w zakresie logopedii, oraz uzyskanie tytułu specjalisty w dziedzinie neurologopedii lub surdologopedii</p>	
		<p>rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1998 r. i ukończenie studiów, uzyskanie tytułu zawodowego magistra oraz ukończenie studiów podyplomowych z logopedii i uzyskanie tytułu specjalisty w dziedzinie neurologopedii lub surdologopedii</p>	
51	specjalista neurologopeda, surdologopeda	<p>rozpoczęcie po dniu 30 września 2019 r. i ukończenie studiów w zakresie logopedii na kierunku przyporządkowanym do dyscypliny nauki medyczne, nauki farmaceutyczne, nauki o zdrowiu lub nauki o kulturze fizycznej, obejmujących co najmniej 800 godzin kształcenia w zakresie logopedii, i uzyskanie tytułu zawodowego magistra oraz tytułu specjalisty w dziedzinie neurologopedii lub surdologopedii</p>	5 lat pracy w zawodzie logopedy
		<p>rozpoczęcie po dniu 30 września 2012 r. i ukończenie studiów w zakresie logopedii, obejmujących co najmniej 800 godzin kształcenia w zakresie logopedii, i uzyskanie tytułu zawodowego magistra oraz tytułu specjalisty w dziedzinie neurologopedii lub surdologopedii</p>	
		<p>ukończenie studiów i uzyskanie tytułu zawodowego magistra oraz ukończenie studiów podyplomowych z logopedii, obejmujących co najmniej 600 godzin kształcenia w zakresie logopedii, oraz uzyskanie tytułu specjalisty w dziedzinie neurologopedii lub surdologopedii</p>	

		<p>rozpoczęcie po dniu 31 grudnia 1998 r. i ukończenie studiów na kierunku albo w specjalności logopedia, obejmujących co najmniej 800 godzin kształcenia w zakresie logopedii, i uzyskanie tytułu zawodowego magistra oraz tytułu specjalisty w dziedzinie neurologopedii lub surdologopedii</p>	
		<p>rozpoczęcie po dniu 31 grudnia 1998 r. i ukończenie studiów, uzyskanie tytułu zawodowego magistra oraz ukończenie studiów podyplomowych z logopedii, obejmujących co najmniej 600 godzin kształcenia w zakresie logopedii, oraz uzyskanie tytułu specjalisty w dziedzinie neurologopedii lub surdologopedii</p>	
		<p>rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1998 r. i ukończenie studiów, uzyskanie tytułu zawodowego magistra oraz ukończenie studiów podyplomowych z logopedii i uzyskanie tytułu specjalisty w dziedzinie neurologopedii lub surdologopedii</p>	
52	<p>młodszy specjalista neurologopeda, surdologopeda</p>	<p>rozpoczęcie po dniu 30 września 2019 r. i ukończenie studiów w zakresie logopedii na kierunku przyporządkowanym do dyscypliny nauki medyczne, nauki farmaceutyczne, nauki o zdrowiu lub nauki o kulturze fizycznej, obejmujących co najmniej 800 godzin kształcenia w zakresie logopedii, i uzyskanie tytułu zawodowego magistra oraz tytułu specjalisty w dziedzinie neurologopedii lub surdologopedii</p>	-

		<p>rozpoczęcie po dniu 30 września 2012 r. i ukończenie studiów w zakresie logopedii, obejmujących co najmniej 800 godzin kształcenia w zakresie logopedii, i uzyskanie tytułu zawodowego magistra oraz tytułu specjalisty w dziedzinie neurologopedii lub surdologopedii</p>	
		<p>ukończenie studiów i uzyskanie tytułu zawodowego magistra oraz ukończenie studiów podyplomowych z logopedii, obejmujących co najmniej 600 godzin kształcenia w zakresie logopedii, oraz uzyskanie tytułu specjalisty w dziedzinie neurologopedii lub surdologopedii</p>	
		<p>rozpoczęcie po dniu 31 grudnia 1998 r. i ukończenie studiów na kierunku albo w specjalności logopedia, obejmujących co najmniej 800 godzin kształcenia w zakresie logopedii, i uzyskanie tytułu zawodowego magistra oraz tytułu specjalisty w dziedzinie neurologopedii lub surdologopedii</p>	
		<p>rozpoczęcie po dniu 31 grudnia 1998 r. i ukończenie studiów, uzyskanie tytułu zawodowego magistra oraz ukończenie studiów podyplomowych z logopedii, obejmujących co najmniej 600 godzin kształcenia w zakresie logopedii, oraz uzyskanie tytułu specjalisty w dziedzinie neurologopedii lub surdologopedii</p>	
		<p>rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1998 r. i ukończenie studiów, uzyskanie tytułu zawodowego magistra oraz ukończenie studiów podyplomowych z logopedii i uzyskanie tytułu specjalisty w dziedzinie neurologopedii lub surdologopedii</p>	

53	starszy asystent logopedii	rozpoczęcie po dniu 30 września 2019 r. i ukończenie studiów w zakresie logopedii na kierunku przyporządkowanym do dyscypliny nauki medyczne, nauki farmaceutyczne, nauki o zdrowiu lub nauki o kulturze fizycznej, obejmujących co najmniej 800 godzin kształcenia w zakresie logopedii, i uzyskanie tytułu zawodowego magistra	5
		rozpoczęcie po dniu 30 września 2012 r. i ukończenie studiów w zakresie logopedii, obejmujących co najmniej 800 godzin kształcenia w zakresie logopedii, i uzyskanie tytułu zawodowego magistra	
		ukończenie studiów i uzyskanie tytułu zawodowego magistra oraz ukończenie studiów podyplomowych z logopedii obejmujących co najmniej 600 godzin kształcenia w zakresie logopedii	
		rozpoczęcie po dniu 31 grudnia 1998 r. i ukończenie studiów na kierunku albo w specjalności logopedia, obejmujących co najmniej 800 godzin kształcenia w zakresie logopedii, i uzyskanie tytułu zawodowego magistra	
		rozpoczęcie po dniu 31 grudnia 1998 r. i ukończenie studiów, uzyskanie tytułu zawodowego magistra oraz ukończenie studiów podyplomowych z logopedii obejmujących co najmniej 600 godzin kształcenia w zakresie logopedii	
		rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1998 r. i ukończenie studiów, uzyskanie tytułu zawodowego magistra oraz ukończenie studiów podyplomowych z logopedii	

54	młodszy asystent logopedii	rozpoczęcie po dniu 30 września 2019 r. i ukończenie studiów w zakresie logopedii na kierunku przyporządkowanym do dyscypliny nauki medyczne, nauki farmaceutyczne, nauki o zdrowiu lub nauki o kulturze fizycznej, obejmujących co najmniej 800 godzin kształcenia w zakresie logopedii, i uzyskanie tytułu zawodowego licencjata	5	
		rozpoczęcie po dniu 30 września 2012 r. i ukończenie studiów w zakresie logopedii, obejmujących co najmniej 800 godzin kształcenia w zakresie logopedii, i uzyskanie tytułu zawodowego licencjata		
		rozpoczęcie po dniu 31 grudnia 1998 r. i ukończenie studiów na kierunku albo w specjalności logopedia, obejmujących co najmniej 800 godzin kształcenia w zakresie logopedii, i uzyskanie tytułu zawodowego licencjata		
55	logopeda	rozpoczęcie po dniu 30 września 2019 r. i ukończenie studiów w zakresie logopedii na kierunku przyporządkowanym do dyscypliny nauki medyczne, nauki farmaceutyczne, nauki o zdrowiu lub nauki o kulturze fizycznej, obejmujących co najmniej 800 godzin kształcenia w zakresie logopedii, i uzyskanie tytułu zawodowego licencjata lub magistra	-	
		rozpoczęcie po dniu 30 września 2012 r. i ukończenie studiów w zakresie logopedii, obejmujących co najmniej 800 godzin kształcenia w zakresie logopedii, i uzyskanie tytułu zawodowego licencjata lub magistra		

		ukończenie studiów i uzyskanie tytułu zawodowego magistra oraz ukończenie studiów podyplomowych z logopedii obejmujących co najmniej 600 godzin kształcenia w zakresie logopedii	
		rozpoczęcie po dniu 31 grudnia 1998 r. i ukończenie studiów na kierunku albo w specjalności logopedia, obejmujących co najmniej 800 godzin kształcenia w zakresie logopedii, i uzyskanie tytułu zawodowego licencjata lub magistra	
		rozpoczęcie po dniu 31 grudnia 1998 r. i ukończenie studiów, uzyskanie tytułu zawodowego magistra oraz ukończenie studiów podyplomowych z logopedii obejmujących co najmniej 600 godzin kształcenia w zakresie logopedii	
		rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1998 r. i ukończenie studiów, uzyskanie tytułu zawodowego magistra oraz ukończenie studiów podyplomowych z logopedii	
56	starszy specjalista psycholog kliniczny	tytuł zawodowy psychologa oraz tytuł specjalisty w dziedzinie psychologii klinicznej	7 lat pracy na stanowisku psychologa
57	specjalista psycholog kliniczny	tytuł zawodowy psychologa oraz specjalizacja II stopnia w dziedzinie psychologii klinicznej lub tytuł specjalisty w dziedzinie psychologii klinicznej	5 lat pracy na stanowisku psychologa
58	młodszy specjalista psycholog kliniczny	tytuł zawodowy psycholog oraz specjalizacja II stopnia w dziedzinie psychologii klinicznej lub tytuł specjalisty w dziedzinie psychologii klinicznej	–
59	psycholog kliniczny	tytuł zawodowy psycholog oraz specjalizacja I stopnia w dziedzinie psychologii klinicznej	5 lat pracy na stanowisku psychologa
60	młodszy psycholog kliniczny	tytuł zawodowy psychologa oraz specjalizacja I stopnia w dziedzinie psychologii klinicznej	–

61	starszy psycholog	kwalifikacje uzyskane zgodnie z odrębnymi przepisami ¹⁴⁾	3
62	psycholog	kwalifikacje uzyskane zgodnie z odrębnymi przepisami ¹⁴⁾	–
63	starszy asystent ratownik medyczny	rozpoczęcie przed dniem 1 października 2019 r. studiów na kierunku (specjalności) ratownictwo medyczne lub medycyna ratunkowa i uzyskanie tytułu zawodowego licencjata lub magistra na tym kierunku (tej specjalności)	5 lat w jednostce systemu, o którym mowa w odrębnych przepisach ¹⁹⁾ , w centrum urazowym, w centrum urazowym dla dzieci, w jednostce organizacyjnej szpitala wyspecjalizowanej w zakresie udzielania świadczeń zdrowotnych niezbędnych dla
		rozpoczęcie po roku akademickim 2018/2019 studiów przygotowujących do wykonywania zawodu ratownika medycznego, prowadzonych zgodnie z odrębnymi przepisami ⁴⁾ i uzyskanie tytułu zawodowego licencjata lub magistra	

			<p>ratownictwa medycznego, w zespole transportu medycznego lub w dyspozytorni medycznej</p>
64	<p>asystent ratownik medyczny</p>	<p>rozpoczęcie przed dniem 1 października 2019 r. studiów na kierunku (specjalności) ratownictwo medyczne lub medycyna ratunkowa i uzyskanie tytułu zawodowego licencjata lub magistra na tym kierunku (tej specjalności)</p>	<p>5 lat</p> <p>w jednostce systemu, o którym mowa w odrębnych przepisach¹⁹⁾, w centrum urazowym dla dzieci, w jednostce organizacyjnej szpitala wyspecjalizowanej w zakresie udzielania świadczeń zdrowotnych niezbędnych dla ratownictwa medycznego, w zespole transportu medycznego lub w dyspozytorni medycznej</p>
		<p>rozpoczęcie po roku akademickim 2018/2019 studiów przygotowujących do wykonywania zawodu ratownika medycznego, prowadzonych zgodnie z odrębnymi przepisami⁴⁾ i uzyskanie tytułu zawodowego licencjata lub magistra</p>	
65	<p>młodszy asystent ratownik medyczny</p>	<p>rozpoczęcie przed dniem 1 października 2019 r. studiów na kierunku (specjalności) ratownictwo medyczne lub medycyna ratunkowa i uzyskanie tytułu zawodowego licencjata lub magistra na tym kierunku (tej specjalności)</p>	<p>3 lata</p> <p>w jednostce systemu, o którym mowa w odrębnych przepisach¹⁹⁾, w centrum urazowym,</p>

		rozpoczęcie po roku akademickim 2018/2019 studiów przygotowujących do wykonywania zawodu ratownika medycznego, prowadzonych zgodnie z odrębnymi przepisami ⁴⁾ i uzyskanie tytułu zawodowego licencjata lub magistra	w centrum urazowym dla dzieci, w jednostce organizacyjnej szpitala wyspecjalizowanej w zakresie udzielania świadczeń zdrowotnych niezbędnych dla ratownictwa medycznego, w zespole transportu medycznego lub w dyspozytorni medycznej
66	starszy ratownik medyczny	rozpoczęcie przed dniem 1 października 2019 r. studiów na kierunku (specjalności) ratownictwo medyczne lub medycyna ratunkowa i uzyskanie tytułu zawodowego licencjata lub magistra na tym kierunku (tej specjalności)	3 lata w jednostce systemu, o którym mowa w odrębnych przepisach ¹⁹⁾ , w centrum urazowym, w centrum urazowym dla dzieci, w jednostce organizacyjnej szpitala wyspecjalizowanej w zakresie udzielania świadczeń zdrowotnych niezbędnych dla ratownictwa medycznego, w zespole transportu medycznego lub w dyspozytorni medycznej
	rozpoczęcie po roku akademickim 2018/2019 studiów przygotowujących do wykonywania zawodu ratownika medycznego, prowadzonych zgodnie z odrębnymi przepisami ⁴⁾ i uzyskanie tytułu zawodowego licencjata lub magistra		
	rozpoczęcie przed dniem 1 marca 2013 r. nauki w publicznej szkole policealnej lub niepublicznej szkole policealnej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie dyplomu potwierdzającego uzyskanie tytułu zawodowego ratownika medycznego albo dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe w zawodzie ratownik medyczny		

67	ratownik medyczny	rozpoczęcie przed dniem 1 października 2019 r. studiów na kierunku (specjalności) ratownictwo medyczne lub medycyna ratunkowa i uzyskanie tytułu zawodowego licencjata lub magistra na tym kierunku (tej specjalności)	-
		rozpoczęcie po roku akademickim 2018/2019 studiów przygotowujących do wykonywania zawodu ratownika medycznego, prowadzonych zgodnie z odrębnymi przepisami ⁴⁾ i uzyskanie tytułu zawodowego licencjata lub magistra	
		rozpoczęcie przed dniem 1 marca 2013 r. nauki w publicznej szkole policealnej lub niepublicznej szkole policealnej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie dyplomu potwierdzającego uzyskanie tytułu zawodowego ratownika medycznego albo dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe w zawodzie ratownik medyczny	
68	starszy asystent elektroradiologii	rozpoczęcie po dniu 30 września 2019 r. studiów w zakresie elektroradiologii na kierunku przyporządkowanym do dyscypliny nauki medyczne, nauki farmaceutyczne, nauki o zdrowiu lub nauki o kulturze fizycznej, obejmujących co najmniej 1700 godzin w zakresie elektroradiologii, i uzyskanie tytułu zawodowego magistra lub magistra inżyniera	7
		rozpoczęcie po dniu 30 września 2012 r. studiów w zakresie elektroradiologii, obejmujących co najmniej 1700 godzin w zakresie elektroradiologii, i uzyskanie tytułu zawodowego magistra lub magistra inżyniera	

69	asystent elektroradiologii	rozpoczęcie po dniu 30 września 2019 r. studiów w zakresie elektroradiologii na kierunku przyporządkowanym do dyscypliny nauki medyczne, nauki farmaceutyczne, nauki o zdrowiu lub nauki o kulturze fizycznej, obejmujących co najmniej 1700 godzin w zakresie elektroradiologii, i uzyskanie tytułu zawodowego magistra lub magistra inżyniera	5
		rozpoczęcie po dniu 30 września 2012 r. studiów w zakresie elektroradiologii, obejmujących co najmniej 1700 godzin w zakresie elektroradiologii, i uzyskanie tytułu zawodowego magistra lub magistra inżyniera	
70	młodszy asystent elektroradiologii	rozpoczęcie po dniu 30 września 2019 r. studiów w zakresie elektroradiologii na kierunku przyporządkowanym do dyscypliny nauki medyczne, nauki farmaceutyczne, nauki o zdrowiu lub nauki o kulturze fizycznej, obejmujących co najmniej 1700 godzin w zakresie elektroradiologii, i uzyskanie tytułu zawodowego licencjata lub inżyniera	5
		rozpoczęcie po dniu 30 września 2012 r. studiów w zakresie elektroradiologii, obejmujących co najmniej 1700 godzin w zakresie elektroradiologii, i uzyskanie tytułu zawodowego licencjata lub inżyniera	
		ukończenie studiów na kierunku elektroradiologia lub na innym kierunku w specjalności elektroradiologia, obejmujących co najmniej 1700 godzin w zakresie elektroradiologii, i uzyskanie tytułu zawodowego licencjata lub inżyniera	

71	elektro radiolog koordynujący i nadzorujący pracę innych elektro radiologów	rozpoczęcie po dniu 30 września 2019 r. studiów w zakresie elektro radiologii na kierunku przyporządkowanym do dyscypliny nauki medyczne, nauki farmaceutyczne, nauki o zdrowiu lub nauki o kulturze fizycznej, obejmujących co najmniej 1700 godzin w zakresie elektro radiologii, i uzyskanie tytułu zawodowego co najmniej licencjata lub inżyniera	5 lat, w tym rok w podmiocie leczniczym udzielającym całodobowo świadczeń zdrowotnych
		rozpoczęcie po dniu 30 września 2012 r. studiów w zakresie elektro radiologii, obejmujących co najmniej 1700 godzin w zakresie elektro radiologii, i uzyskanie tytułu zawodowego co najmniej licencjata lub inżyniera	
		ukończenie studiów na kierunku elektro radiologia lub na innym kierunku w specjalności elektro radiologia, obejmujących co najmniej 1700 godzin w zakresie elektro radiologii, i uzyskanie tytułu zawodowego licencjata lub inżyniera	
		rozpoczęcie po dniu 31 sierpnia 2019 r. i ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej i uzyskanie dyplomu zawodowego w zawodzie technik elektro radiolog albo rozpoczęcie przed dniem 1 września 2019 r. i ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie tytułu zawodowego technik elektro radiolog lub technik elektro radiologii lub dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe w zawodzie technik elektro radiolog	7 lat, w tym 3 lata w podmiocie leczniczym udzielającym całodobowo świadczeń zdrowotnych

72	starszy technik elektrodiagnost	rozpoczęcie po dniu 30 września 2019 r. studiów w zakresie elektrodiagnostii na kierunku przyporządkowanym do dyscypliny nauki medyczne, nauki farmaceutyczne, nauki o zdrowiu lub nauki o kulturze fizycznej, obejmujących co najmniej 1700 godzin w zakresie elektrodiagnostii, i uzyskanie tytułu zawodowego co najmniej licencjata lub inżyniera	3
		rozpoczęcie po dniu 30 września 2012 r. studiów w zakresie elektrodiagnostii, obejmujących co najmniej 1700 godzin w zakresie elektrodiagnostii, i uzyskanie tytułu zawodowego co najmniej licencjata lub inżyniera	
		ukończenie studiów na kierunku elektrodiagnostia lub na innym kierunku w specjalności elektrodiagnostia, obejmujących co najmniej 1700 godzin w zakresie elektrodiagnostii, i uzyskanie tytułu zawodowego licencjata lub inżyniera	
		rozpoczęcie po dniu 31 sierpnia 2019 r. i ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej i uzyskanie dyplomu zawodowego w zawodzie technik elektrodiagnost albo rozpoczęcie przed dniem 1 września 2019 r. i ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie tytułu zawodowego technik elektrodiagnost lub techniki elektrodiagnostii lub dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe w zawodzie technik elektrodiagnost	

73	technik elektroradiolog	<p>rozpoczęcie po dniu 30 września 2019 r. studiów w zakresie elektroradiologii na kierunku przyporządkowanym do dyscypliny nauki medyczne, nauki farmaceutyczne, nauki o zdrowiu lub nauki o kulturze fizycznej, obejmujących co najmniej 1700 godzin w zakresie elektroradiologii, i uzyskanie tytułu zawodowego co najmniej licencjata lub inżyniera</p>	-
		<p>rozpoczęcie po dniu 30 września 2012 r. studiów w zakresie elektroradiologii, obejmujących co najmniej 1700 godzin w zakresie elektroradiologii, i uzyskanie tytułu zawodowego co najmniej licencjata lub inżyniera</p>	
		<p>ukończenie studiów na kierunku elektroradiologia lub na innym kierunku w specjalności elektroradiologia, obejmujących co najmniej 1700 godzin w zakresie elektroradiologii, i uzyskanie tytułu zawodowego licencjata lub inżyniera</p>	
		<p>rozpoczęcie po dniu 31 sierpnia 2019 r. i ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej i uzyskanie dyplomu zawodowego w zawodzie technik elektroradiolog albo rozpoczęcie przed dniem 1 września 2019 r. i ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie tytułu zawodowego technik elektroradiolog lub technik elektroradiologii lub dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe w zawodzie technik elektroradiolog</p>	

74	starszy asystent audiofonologii	ukończenie studiów na kierunku audiofonologia lub audiologia z fonologią lub na innym kierunku w specjalności audiofonologia lub audiologia z fonologią	7
75	asystent audiofonologii	ukończenie studiów na kierunku audiofonologia lub audiologia z fonologią lub na innym kierunku w specjalności audiofonologia lub audiologia z fonologią	5
76	młodszy asystent audiofonologii	ukończenie studiów na kierunku audiofonologia lub audiologia z fonologią lub na innym kierunku w specjalności audiofonologia lub audiologia z fonologią	3

77	audiofonolog	ukończenie studiów na kierunku audiofonologia lub audiologia z fonologią lub na innym kierunku w specjalności audiofonologia lub audiologia z fonologią	—
78	starszy asystent terapii zajęciowej	rozpoczęcie po dniu 30 września 2019 r. i ukończenie studiów w zakresie terapii zajęciowej na kierunku przyporządkowanym do dyscypliny nauki medyczne, nauki farmaceutyczne, nauki o zdrowiu lub nauki o kulturze fizycznej, obejmujących co najmniej 2000 godzin w grupie treści podstawowych i kierunkowych, które zawierają wiedzę z zakresu teorii i technik terapeutycznych, i uzyskanie tytułu zawodowego magistra	7
		rozpoczęcie po dniu 30 września 2012 r. i ukończenie studiów w zakresie terapii zajęciowej, obejmujących co najmniej 2000 godzin w grupie treści podstawowych i kierunkowych, które zawierają wiedzę z zakresu teorii i technik terapeutycznych, i uzyskanie tytułu zawodowego magistra	
79	asystent terapii zajęciowej	rozpoczęcie po dniu 30 września 2019 r. i ukończenie studiów w zakresie terapii zajęciowej na kierunku przyporządkowanym do dyscypliny nauki medyczne, nauki farmaceutyczne, nauki o zdrowiu lub nauki o kulturze fizycznej, obejmujących co najmniej 2000 godzin w grupie treści podstawowych i kierunkowych, które zawierają wiedzę z zakresu teorii i technik terapeutycznych, i uzyskanie tytułu zawodowego magistra	5

		rozpoczęcie po dniu 30 września 2012 r. i ukończenie studiów w zakresie terapii zajęciowej, obejmujących co najmniej 2000 godzin w grupie treści podstawowych i kierunkowych, które zawierają wiedzę z zakresu teorii i technik terapeutycznych, i uzyskanie tytułu zawodowego magistra	
80	młodszy asystent terapii zajęciowej	rozpoczęcie po dniu 30 września 2019 r. i ukończenie studiów w zakresie terapii zajęciowej na kierunku przyporządkowanym do dyscypliny nauki medyczne, nauki farmaceutyczne, nauki o zdrowiu lub nauki o kulturze fizycznej, obejmujących co najmniej 2000 godzin w grupie treści podstawowych i kierunkowych, które zawierają wiedzę z zakresu teorii i technik terapeutycznych, i uzyskanie tytułu zawodowego licencjata	5
		rozpoczęcie po dniu 30 września 2012 r. i ukończenie studiów w zakresie terapii zajęciowej, obejmujących co najmniej 2000 godzin w grupie treści podstawowych i kierunkowych, które zawierają wiedzę z zakresu teorii i technik terapeutycznych, i uzyskanie tytułu zawodowego licencjata	
		ukończenie przed dniem 1 października 2011 r. studiów w specjalności terapia zajęciowa, obejmujących co najmniej 1665 godzin kształcenia przygotowującego do wykonywania zawodu terapeuty zajęciowego, i uzyskanie tytułu zawodowego licencjata	
		ukończenie studiów na kierunku terapia zajęciowa lub na innym kierunku w specjalności terapia zajęciowa, obejmujących co najmniej 3000 godzin kształcenia, w tym 2000 godzin w grupie treści podstawowych	

		<p>i kierunkowych, które zawierają wiedzę z zakresu teorii i technik terapeutycznych, i uzyskanie tytułu zawodowego licencjata</p>	
81	starszy terapeuta zajęciowy	<p>rozpoczęcie po dniu 30 września 2019 r. i ukończenie studiów w zakresie terapii zajęciowej na kierunku przyporządkowanym do dyscypliny nauki medyczne, nauki farmaceutyczne, nauki o zdrowiu lub nauki o kulturze fizycznej, obejmujących co najmniej 2000 godzin w grupie treści podstawowych i kierunkowych, które zawierają wiedzę z zakresu teorii i technik terapeutycznych, i uzyskanie co najmniej tytułu zawodowego licencjata</p> <p>rozpoczęcie po dniu 30 września 2012 r. i ukończenie studiów w zakresie terapii zajęciowej, obejmujących co najmniej 2000 godzin w grupie treści podstawowych i kierunkowych, które zawierają wiedzę z zakresu teorii i technik terapeutycznych, i uzyskanie co najmniej tytułu zawodowego licencjata</p> <p>ukończenie przed dniem 1 października 2011 r. studiów w specjalności terapia zajęciowa, obejmujących co najmniej 1665 godzin kształcenia przygotowującego do wykonywania zawodu terapeuty zajęciowego, i uzyskanie tytułu zawodowego licencjata</p> <p>ukończenie studiów na kierunku terapia zajęciowa lub na innym kierunku w specjalności terapia zajęciowa, obejmujących co najmniej 3000 godzin kształcenia, w tym 2000 godzin w grupie treści podstawowych i kierunkowych, które zawierają wiedzę z zakresu teorii i technik terapeutycznych, i uzyskanie tytułu zawodowego licencjata</p>	3

		<p>rozpoczęcie po dniu 31 sierpnia 2019 r. i ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej i uzyskanie dyplomu zawodowego w zawodzie terapeuta zajęciowy albo rozpoczęcie przed dniem 1 września 2019 r. i ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie tytułu zawodowego terapeuta zajęciowy lub dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe w zawodzie terapeuta zajęciowy</p>	
		<p>ukończenie przed dniem wejścia w życie rozporządzenia szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie tytułu zawodowego w zawodzie instruktor terapii zajęciowej</p>	
82	terapeuta zajęciowy	<p>rozpoczęcie po dniu 30 września 2019 r. i ukończenie studiów w zakresie terapii zajęciowej na kierunku przyporządkowanym do dyscypliny nauki medyczne, nauki farmaceutyczne, nauki o zdrowiu lub nauki o kulturze fizycznej, obejmujących co najmniej 2000 godzin w grupie treści podstawowych i kierunkowych, które zawierają wiedzę z zakresu teorii i technik terapeutycznych, i uzyskanie co najmniej tytułu zawodowego licencjata</p>	-
		<p>rozpoczęcie po dniu 30 września 2012 r. i ukończenie studiów w zakresie terapii zajęciowej, obejmujących co najmniej 2000 godzin w grupie treści podstawowych i kierunkowych, które zawierają wiedzę z zakresu teorii i technik terapeutycznych i uzyskanie co najmniej tytułu zawodowego licencjata</p>	

	<p>ukończenie przed dniem 1 października 2011 r. studiów w specjalności terapia zajęciowa, obejmujących co najmniej 1665 godzin kształcenia przygotowującego do wykonywania zawodu terapeuty zajęciowego i uzyskanie tytułu zawodowego licencjata</p>	
	<p>ukończenie studiów na kierunku terapia zajęciowa lub na innym kierunku w specjalności terapia zajęciowa, obejmujących co najmniej 3000 godzin kształcenia, w tym 2000 godzin w grupie treści podstawowych i kierunkowych, które zawierają wiedzę z zakresu teorii i technik terapeutycznych, i uzyskanie tytułu zawodowego licencjata</p>	
	<p>rozpoczęcie po dniu 31 sierpnia 2019 r. i ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej i uzyskanie dyplomu zawodowego w zawodzie terapeuta zajęciowy albo rozpoczęcie przed dniem 1 września 2019 r. i ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie tytułu zawodowego terapeuta zajęciowy lub dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe w zawodzie terapeuta zajęciowy</p>	
	<p>ukończenie przed dniem wejścia w życie rozporządzenia szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie tytułu zawodowego w zawodzie instruktor terapii zajęciowej</p>	

83	starszy terapeuta środowiskowy	wykształcenie średnie i ukończenie szkolenia z zakresu terapii środowiskowej zgodnie z zatwierdzonym przez ministra właściwego do spraw zdrowia ramowym programem szkolenia z zakresu terapii środowiskowej	5
84	terapeuta środowiskowy	wykształcenie średnie i ukończenie szkolenia z zakresu terapii środowiskowej zgodnie z zatwierdzonym przez ministra właściwego do spraw zdrowia ramowym programem szkolenia z zakresu terapii środowiskowej	–
85	starszy asystent	tytuł zawodowy magistra oraz tytuł specjalisty w odpowiedniej dziedzinie właściwej dla stanowiska lub stopień naukowy doktora, lub studia podyplomowe odpowiednie do wykonywania zadań powierzonych na stanowisku pracy w przypadku niespełniania wymogów kwalifikacyjnych na inne stanowiska pracy	7
86	asystent	tytuł zawodowy magistra oraz tytuł specjalisty w odpowiedniej dziedzinie właściwej dla stanowiska lub stopień naukowy doktora, lub studia podyplomowe odpowiednie do wykonywania zadań powierzonych na stanowisku pracy w przypadku niespełniania wymogów kwalifikacyjnych na inne stanowiska pracy	5
87	młodszy asystent	tytuł zawodowy magistra lub inny równorzędny w przypadku niespełniania wymogów kwalifikacyjnych na inne stanowiska pracy	–

88	edukator do spraw diabetologii	<p>tytuł zawodowy magistra pielęgniarstwa i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa diabetologicznego lub zachowawczego, lub internistycznego lub kurs kwalifikacyjny w dziedzinie pielęgniarstwa diabetologicznego</p>	5
		<p>tytuł zawodowy licencjata pielęgniarstwa i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa diabetologicznego lub zachowawczego, lub internistycznego lub kurs kwalifikacyjny w dziedzinie pielęgniarstwa diabetologicznego</p>	
		<p>średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarstwa i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa diabetologicznego lub zachowawczego, lub internistycznego lub kurs kwalifikacyjny w dziedzinie pielęgniarstwa diabetologicznego</p>	

		<p>tytuł zawodowy magistra położnictwa i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa położniczego lub w dziedzinie pielęgniarstwa ginekologiczno-położniczego</p>	
		<p>tytuł zawodowy licencjata położnictwa i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa położniczego lub w dziedzinie pielęgniarstwa ginekologiczno-położniczego i kurs specjalistyczny edukator w cukrzycy</p>	
		<p>średnie wykształcenie medyczne w zawodzie położna i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa położniczego lub w dziedzinie pielęgniarstwa ginekologiczno-położniczego</p>	
89	edukator do spraw stomii	<p>tytuł zawodowy magistra pielęgniarstwa</p>	<p>rok doświadczenia w opiece nad chorymi ze stomią</p>
		<p>tytuł zawodowy licencjata pielęgniarstwa</p>	<p>2 lata doświadczenia w opiece nad chorymi ze stomią</p>
		<p>średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarce</p>	

90	starszy opiekun medyczny	rozpoczęcie po dniu 31 sierpnia 2019 r. i ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej i uzyskanie dyplomu zawodowego w zawodzie opiekun medyczny	3
		rozpoczęcie przed dniem 1 września 2021 r. kwalifikacyjnego kursu zawodowego w zakresie kwalifikacji wyodrębnionej w zawodzie i uzyskanie certyfikatu kwalifikacji zawodowej lub dyplomu zawodowego w zawodzie opiekun medyczny rozpoczęcie przed dniem 1 września 2019 r. i ukończenie	

		<p>szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie tytułu zawodowego opiekun medyczny lub dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe w zawodzie opiekun medyczny albo ukończenie kwalifikacyjnego kursu zawodowego</p> <p>w zakresie kwalifikacji wyodrębnionej w zawodzie i uzyskanie świadectwa potwierdzającego kwalifikacje w zawodzie opiekun medyczny lub dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe w zawodzie opiekun medyczny</p>	
		<p>rozpoczęcie przed dniem 1 września 2012 r. i ukończenie zasadniczej szkoły zawodowej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie świadectwa potwierdzającego kwalifikacje w zawodzie opiekun medyczny lub dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe w zawodzie opiekun medyczny</p>	
91	opiekun medyczny	<p>rozpoczęcie po dniu 31 sierpnia 2019 r. i ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej i uzyskanie dyplomu zawodowego w zawodzie opiekun medyczny</p> <p>rozpoczęcie przed dniem 1 września 2021 r. kwalifikacyjnego kursu zawodowego w zakresie kwalifikacji wyodrębnionej w zawodzie i uzyskanie certyfikatu kwalifikacji zawodowej lub dyplomu zawodowego w zawodzie opiekun medyczny</p> <p>rozpoczęcie przed dniem 1 września 2019 r. i ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie tytułu zawodowego opiekun medyczny lub dyplomu</p>	–

		<p>potwierdzającego kwalifikacje zawodowe w zawodzie opiekun medyczny lub ukończenie kwalifikacyjnego kursu zawodowego w zakresie kwalifikacji wyodrębnionej w zawodzie i uzyskanie świadectwa potwierdzającego kwalifikacje w zawodzie opiekun medyczny lub dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe w zawodzie opiekun medyczny</p>	
		<p>rozpoczęcie przed dniem 1 września 2012 r. i ukończenie zasadniczej szkoły zawodowej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie świadectwa potwierdzającego kwalifikacje w zawodzie opiekun medyczny lub dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe w zawodzie opiekun medyczny</p>	
92	starszy technik sterylizacji medycznej	<p>rozpoczęcie po dniu 31 sierpnia 2019 r. i ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej i uzyskanie dyplomu zawodowego w zawodzie technik sterylizacji medycznej albo rozpoczęcie przed dniem 1 września 2019 r. i ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie tytułu zawodowego technik sterylizacji medycznej lub dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe w zawodzie technik sterylizacji medycznej</p>	3
93	technik sterylizacji medycznej	<p>rozpoczęcie po dniu 31 sierpnia 2019 r. i ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej i uzyskanie dyplomu zawodowego w zawodzie technik sterylizacji medycznej albo rozpoczęcie przed dniem 1 września 2019 r. i ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej</p>	—

		o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie tytułu zawodowego technik sterylizacji medycznej lub dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe w zawodzie technik sterylizacji medycznej	
94	kierowca wchodzący w skład zespołu ratownictwa medycznego	spełnia wymagania, o których mowa w odrębnych przepisach ¹⁹⁾	–
95	starszy koder medyczny	tytuł zawodowy magistra na kierunku zdrowie publiczne w specjalności kodowanie świadczeń zdrowotnych lub tytuł zawodowy magistra na innym kierunku studiów i studia podyplomowe z zakresu kodowania świadczeń zdrowotnych	5
96	koder medyczny	tytuł zawodowy magistra na kierunku zdrowie publiczne w specjalności kodowanie świadczeń zdrowotnych lub tytuł zawodowy magistra na innym kierunku studiów i studia podyplomowe z zakresu kodowania świadczeń zdrowotnych	3

97	młodszy koder medyczny	tytuł zawodowy magistra na kierunku zdrowie publiczne w specjalności kodowanie świadczeń zdrowotnych lub tytuł zawodowy magistra na innym kierunku studiów i studia podyplomowe z zakresu kodowania świadczeń zdrowotnych	—
		tytuł zawodowy licencjata na kierunku zdrowie publiczne i przeszkolenie na stanowisku pracy z zakresu kodowania świadczeń zdrowotnych	
		wykształcenie co najmniej średnie i przeszkolenie na stanowisku pracy z zakresu kodowania świadczeń zdrowotnych	
98	starszy pracownik socjalny	szkoła pracowników socjalnych ²⁰⁾	3
98	pracownik socjalny	szkoła pracowników socjalnych ²⁰⁾	—
99	starszy statystyk medyczny, starsza sekretarka medyczna, starsza rejestratorka medyczna	wykształcenie średnie i przeszkolenie zawodowe właściwe dla zadań powierzonych na stanowisku pracy	5
100	Statystyk medyczny, rejestratorka medyczna, sekretarka medyczna	wykształcenie średnie i przeszkolenie zawodowe właściwe dla zadań powierzonych na stanowisku pracy	—

101	starszy sanitariusz szpitalny	wykształcenie podstawowe oraz kurs kwalifikacyjny dla sanitariuszy	5
		wykształcenie podstawowe oraz rozpoczęcie przed dniem 14 maja 1992 r. i ukończenie kursu dla sanitariuszy i zdanie egzaminu kwalifikacyjnego	
102	sanitariusz szpitalny	wykształcenie podstawowe oraz kurs kwalifikacyjny dla sanitariuszy	6 miesięcy
		wykształcenie podstawowe oraz rozpoczęcie przed dniem 14 maja 1992 r. i ukończenie kursu dla sanitariuszy i zdanie egzaminu kwalifikacyjnego	
103	starszy sanitariusz (noszowy), starsza salowa, starsza pomoc laboratoryjna, starsza pomoc apteczna	wykształcenie podstawowe i przeszkolenie zawodowe odpowiednie do wykonywania zadań powierzonych na stanowisku pracy	3
104	sanitariusz (noszowy), salowa, pomoc laboratoryjna, pomoc apteczna	wykształcenie podstawowe i przeszkolenie zawodowe odpowiednie do wykonywania zadań powierzonych na stanowisku pracy	–
105	koordynator (pacjenta onkologicznego)	co najmniej średnie wykształcenie i przeszkolenie zawodowe odpowiednie do wykonywania zadań powierzonych na stanowisku pracy	–

II. Pracownicy administracyjni, techniczni i ekonomiczni

Lp.	Stanowisko	Wymagane kwalifikacje	Liczba lat pracy w zawodzie lub inne dodatkowe kwalifikacje
1	2	3	4
1	zastępca kierownika podmiotu leczniczego	wykształcenie wyższe odpowiednie do wykonywania zadań powierzonych na stanowisku pracy	5
2	główny księgowy, zastępca głównego księgowego	kwalifikacje uzyskane zgodnie z odrębnymi przepisami ²²⁾	–
3	główny specjalista, asystent kierownika podmiotu leczniczego	wykształcenie wyższe	7
4	radca prawny	kwalifikacje uzyskane zgodnie z odrębnymi przepisami ²³⁾	–
5	kierownik komórki organizacyjnej	wykształcenie wyższe	3
		wykształcenie średnie	5
6	starszy specjalista	wykształcenie wyższe	5
7	specjalista	wykształcenie wyższe	3
8	starszy informatyk	wyższe wykształcenie odpowiednie do wykonywania zadań powierzonych na stanowisku pracy	5
9	informatyk	wyższe wykształcenie odpowiednie do wykonywania zadań powierzonych na stanowisku pracy	3
10	młodszy informatyk	wykształcenie średnie odpowiednie do wykonywania zadań powierzonych na stanowisku pracy	–
11	główny specjalista do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy	kwalifikacje uzyskane zgodnie z odrębnymi przepisami ²⁴⁾	–
12	specjalista do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy	kwalifikacje uzyskane zgodnie z odrębnymi przepisami ²⁴⁾	–

13	starszy inspektor do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy	kwalifikacje uzyskane zgodnie z odrębnymi przepisami ²⁴⁾	–
14	inspektor do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy	kwalifikacje uzyskane zgodnie z odrębnymi przepisami ²⁴⁾	–
15	inspektor do spraw obronnych i rezerw	wykształcenie wyższe	2
		wykształcenie średnie	5
16	inspektor ochrony przeciwpożarowej	kwalifikacje uzyskane zgodnie z odrębnymi przepisami ²⁵⁾	–
17	starszy inspektor, starszy rewident zakładowy, starszy księgowy, starszy mistrz, starszy technik informatyk	wyższe wykształcenie odpowiednie do wykonywania zadań powierzonych na stanowisku pracy	1
		średnie wykształcenie odpowiednie do wykonywania zadań powierzonych na stanowisku pracy	5
18	inspektor, księgowy, inspektor terapii pracą, mistrz, starszy kasjer	wyższe wykształcenie odpowiednie do wykonywania zadań powierzonych na stanowisku pracy	–
		średnie wykształcenie odpowiednie do wykonywania zadań powierzonych na stanowisku pracy	4
19	starszy magazynier, intendent, kasjer	wykształcenie średnie	1
20	magazynier	wykształcenie średnie	–
		wykształcenie podstawowe	2
21	referent, archiwista, sekretarka	wykształcenie średnie	–

22	inspektor ochrony danych	kwalifikacje uzyskane zgodnie z odrębnymi przepisami ²⁷⁾	–
23	pełnomocnik ochrony informacji niejawnych	wykształcenie wyższe i przeszkolenie zgodnie z odrębnymi przepisami ²⁸⁾	–

III. Pracownicy gospodarczy

Lp.	Stanowisko	Wymagane kwalifikacje	Liczba lat pracy w zawodzie lub inne dodatkowe kwalifikacje
1	2	3	4
1	konserwator urządzeń technicznych	średnie wykształcenie techniczne lub zasadnicze wykształcenie zawodowe w odpowiednim zawodzie i przeszkolenie specjalistyczne	–
2	hydraulik, ślusarz, elektromechanik, tokarz, elektryk, spawacz, szef kuchni, operator oczyszczalni ścieków i inni	zasadnicze wykształcenie zawodowe lub wykształcenie podstawowe i kurs przysposobienia zawodowego	–

3	starszy dozorca, starszy strażnik, starszy portier	wykształcenie podstawowe i przeszkolenie zawodowe odpowiednie do wykonywania zadań powierzonych na stanowisku pracy	3
4	dozorca, strażnik, portier	podstawowe wykształcenie i przeszkolenie zawodowe odpowiednie do wykonywania zadań powierzonych na stanowisku pracy	–

TABELA STAWEK DODATKOWEGO WYNAGRODZENIA I POZOSTAŁYCH DODATKÓW

lp.	rodzaj dodatku	wysokość minimalna	wysokość maksymalna
1	dodatki wynagrodzenie miesięczne za organizację krwiolecznictwa wykonywaną dodatkowo	1 000,00 zł	1 500,00 zł
2	dodatki wynagrodzenie miesięczne za nadzór nad zakażeniami szpitalnymi poprzez kierowanie zespołem d/s	800,00 zł	1 300,00 zł
3	jednorazowy dodatek za planowy audyt wewnętrzny	20,00 zł	150,00 zł
4	dodatek kwotowy	20,00 zł	2 500,00 zł

Pracownikowi może zostać przyznany dodatek zgodnie z Regulaminem, który nie ma charakteru stałego dodatku do wynagrodzenia. Decyzję o przyznaniu dodatku i jego wysokości podejmuje każdorazowo Dyrektor SP ZZOZ w Kozienicach, na podstawie oceny wyniku finansowego i posiadanych środków. Celem dodatku kwotowego jest nagrodzenie szczególnych inicjatyw pracowników, realizacji prac o istotnym znaczeniu dla SP ZZOZ w Kozienicach, wykraczającym poza opis stanowiska pracy.

**Wykaz stanowisk, na których przysługuje dodatek funkcyjny
i wysokość procentowa tego dodatku**

Lp.	Stanowisko	% wynagrodzenia zasadniczego
I. Pracownicy działalności podstawowej		
1	- Z-ca Dyrektora do spraw leczenia podmiotu leczniczego - Z-ca kDyrektora do spraw pielęgniarstwa podmiotu leczniczego - Ordynator (Lekarz kierujący oddziałem)	do 45%
2	- Kierownik komórki organizacyjnej przedsiębiorstwa podmiotu leczniczego - Kierownik apteki szpitalnej działającej w ramach podmiotu leczniczego	do 40%
3	- Z-ca ordynatora (Lekarza kierującego oddziałem)	do 30%
4	- Z-ca kierownika komórki organizacyjnej przedsiębiorstwa podmiotu leczniczego - Pielęgniarka, położna-oddziałowa	do 35%
5	- Kierownik zespołu techników medycznych - Pielęgniarka, położna , ratownik medyczny-koordynująca i nadzorująca pracę innych pielęgniarek, położnych	do 30%
II. Pracownicy administracyjni, techniczni i ekonomiczni		
1	-Dyrektor	do 50%
2	- Główny księgowy	do 45%
3	- Kierownik komórki organizacyjnej - Z-ca głównego księgowego	do 40%